

आदेश

आरोग्य सेवक (महिला) वर्ग 3 या संवर्गातील कर्मचा-यांना 30 वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केल्यानंतर पदोन्नती साखळीतील वरच्या पदावरील वेतनश्रेणी (सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासीत प्रगती योजना) तिसरा लाभ मंजूर करणे बाबत.

जिल्हा परिषद अहमदनगर

आरोग्य विभाग

जिल्हा परिषद आदेश क्र. आरोग्य/कार्या 2/आस्था 4/ 252/2024

दिनांक 14/03/2024

- वाचा :- 1) महाराष्ट्र शासन साप्रवि यांचेकडील शासन निर्णय क्र. एसआरव्ही/1095/प्र.क्र. 1/95 /12 दि. 08/06/1995
- 2) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 1199/प्र.क्र. 2/सेवा 3 दि. 20/07/2001
- 3) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 2000/प्र.क्र. 10/99/सेवा 3 दि. 03/08/2001
- 4) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 1106/प्र.क्र. 30/सेवा 3 दि. 10/09/2007
- 5) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 1109/प्र.क्र. 43/सेवा 3 दि. 31/08/2009
- 6) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 1109/प्र.क्र. 24/सेवा 3 दि. 09/06/2009
- 7) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 1109/प्र.क्र. 9/01/सेवा 3 दि. 15/10/2009
- 8) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 1109/प्र.क्र. 44/सेवा 3 दि. 01/04/2010
- 9) महाराष्ट्र शासन वित्त विभागा कडील परिपत्रक क्र. वेपूर 209 / प्र.क्र. 69/सेवा 9 दि. 05/05/2010
- 10) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 1109/प्र.क्र. 41/सेवा 3 दि. 05/07/2010
- 11) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन / 1111/प्र.क्र. 8/सेवा 3 दि. 01/07/2011
- 12) महाराष्ट्र शासन वित्त विभागा कडील शासन परिपत्रक क्र. वेतन / 2011/प्र.क्र. 41/सेवा 3 दि. 18/08/2011
- 13) महाराष्ट्र शासन ग्राम विकास व जलसंधारण विभागा कडील शासन निर्णय क्र. सेप्रनि- 2010/प्र.क्र.359/आस्था9 दि.05/12/2012
- 14) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. आप्रयो / 1014/प्र.क्र. 21/सेवा 3 दि. 06/09/2014
- 15) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील पुरकपत्र क्र. आप्रयो 1014/ प्र.क्र. 21/सेवा 3 दि. 10/02/2015
- 16) महाराष्ट्र शासन वित्त विभागा कडील शासन शुध्दीपत्रक क्र. मप्रन्या - 1015/प्र.क्र. 97/सेवा 3 दि. 10/12/2015
- 17) महाराष्ट्र शासन वित्त विभागा कडील शासन शुध्दीपत्रक क्र. आप्रयो / 1015/प्र.क्र. 111/2015/सेवा 3 दि. 23/12/2015
- 18) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेपूर /1210/प्र.क्र. 124(भाग -1)/सेवा 9 दि. 09/02/2016
- 19) महाराष्ट्र शासन ग्राम विकास विभागा कडील शासन निर्णय क्र. डिएसआर 2017/प्र.क्र. 36/आस्था - 5 दि. 29/03/2017
- 20) महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाकडील शासन शुध्दीपत्रक क्र. वेतन- 1111/प्र.क्र. 08/सेवा 3 दि. 11/05/2017
- 21) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेपूर /1210/प्र.क्र.124(भाग -1)/सेवा 9 दि. 09/02/2016
- 22) महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्र. वेतन- 1119/प्र. क्र. 3/2019 सेवा -3 दिनांक 02/03/2019
- 23) महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाकडील शासन शुध्दीपत्रक क्रमांक वेतन-

१११९/प्र.क्र.०३/२०१९/सेवा-३ दि.०७ ऑक्टोबर २०२२
 २४) सुधारित सेवांतर्गत आशवासीत प्रगती योजना निवड समितीच्या
 बैठकीचे इतिवृत्त दिनांक ०१/०१/२०२४

महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाकडील शासन निर्णय दिनांक ०१ एप्रिल २०१० अन्वये वर्ग ३ व वर्ग ४ मधील ज्या जिल्हा परिषद कर्मचा-यांना पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असुनही पदोन्नती मिळण्यास दिर्घ कालावधी लागतो अशा कर्मचा-यांना वर नमुद शासन निर्णयातील अटी व शर्तीनुसार दिनांक ०१ ऑक्टोबर २००६ पासून सुधारित सेवांतर्गत आशवासीत प्रगती योजना लागू करण्यात आलेली आहे. तसेच महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाकडील शासन निर्णय क्रमांक वेतन -१११९/प्र.क्र. ३/सेवा -३ दिनांक ०२ मार्च २०१९ अन्वये सातव्या वेतन आयोगाच्या कार्यकाळामध्ये १०, २०, ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतरची तीन लाभाची सुधारित सेवांतर्गत आशवासित प्रगती योजना दिनांक ०१/०१/२०१६ पासून अमलात आलेली आहे.

शासन निर्णय महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग निर्णय क्रमांक वेतन -१११९/प्र.क्र. ३/सेवा -३ दिनांक ०२ मार्च २०१९ अन्वये निर्गमित केलेल्या योजनेच्या अटी व शर्तींना अधिन राहुन दुसरा लाभ मंजूरीचे दिनांकापासून ६ वर्ष सेवा पूर्ण केलेल्या (दुसरा लाभ २४ वर्ष अधिक ६ वर्ष एकुण ३० वर्ष सेवा) आरोग्य सेवक महिला यांना ३० वर्ष नियमित सेवा पूर्ण दिनांक ०१/०१/२०१६ पासून तिस-या लाभासाठी आरोग्य सेवक महिला (वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस ८ रुपये २५५०० - ८११००) या संवर्गातून पहिल्या लाभाचे अनुषंगाने आरोग्य सहाय्यक महिला या संवर्गामध्ये पदोन्नतीची संधी उपलब्ध असल्याने सदर पदाचे वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस १० रुपये २९२०० - ९२३०० लागू करण्यात आलेली आहे. तसेच दुस-या लाभाचे अनुषंगाने वेतनमॅट्रीक्स एस १३ वेतनस्तर रुपये ३५४०० - ११२४०० लागू करण्यात आलेली आहे. तिस-या लाभाचे अनुषंगाने वेतनमॅट्रीक्स एस १५ वेतनस्तर रुपये ४१८०० - १३२३०० लागू करण्यास मान्यता देण्यात येत आहे. संदर्भ क्रमांक १३ अन्वये आरोग्य सहाय्यक महिला यांना आरोग्य पर्यवेक्षक या पदावर पदोन्नतीसाठी संधी उपलब्ध आहे. त्यामुळे खालील नमुद कर्मचारी यांचे समोरील स्तंभ क्रमांक - ८ मध्ये नमुद केलेल्या दिनांकापासून सुधारित सेवांतर्गत आशवासित प्रगती योजना तिसरा लाभ मंजूर करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	कर्मचा-याचे नाव	प्रा आ केंद्र	तालुका	प्रथम नियुक्तीने हजर दिनांक	पहिला लाभ मंजूरीचा दिनांक	दुसरा लाभ मंजूरीचा दिनांक	तिसरा लाभ मंजूरीचा दिनांक	कोणत्या पदाचा लाभ देय
१	२	३	४	५	६	७	८	९
१	सिमा शिवाजी कवितके	जेऊर	नगर	०४.११.१९९२	०४.११.२००४	०१.०१.२०१६	०४.११.२०२२	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२	शोभा रघुनाथ भांबळ	घोटण	शेवगांव	१४.०१.१९८५	१४.०३.२०००	१४.०३.२०१२	१४.०३.२०१८	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
३	चित्रा विठठल काशिद	वाकडी	राहाता	०३.०७.१९९८७	०३.०७.२००३	०३.०७.२०१५	०३.०७.२०२१	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
४	जयश्री भागवत कर्डीले	वाकडी	राहाता	०५.०५.१९९३	०५.०५.२००५	०१.०१.२०१६	०५.०५.२०२३	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
५	इंदू हनुमंत गोडसे	चास	नगर	०६.०३.१९८५	११.०३.२००१	११.०३.२०१३	११.०३.२०१९	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
६	सुलाबाई कुंडलिक उंदरे	शिरसगांव	नेवासा	०१.०२.१९८६	०८.०१.२००१	०८.०१.२०१३	०८.०१.२०१९	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
७	स्मिता गोविंदराव वैजापूरकर	उंदिरगांव	श्रीरामपूर	०१.०३.१९८६	२०.०८.२००२	२०.०८.२०१४	२०.०८.२०२०	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
८	पुष्पाताई विश्वनाथ मगर	टाकळीखातगांव	नगर	०८.१०.१९८४	०३.११.१९९९	०३.११.२०११	०३.११.२०१७	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
९	मंदा रंगनाथ कदम	बेलापूर	श्रीरामपूर	२०.०७.१९८७	०७.०३.२००२	०७.०३.२०१४	०७.०३.२०२०	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१०	विमल गेणू चोभे	चास	नगर	१८.०२.१९८५	२०.०२.२०००	२०.०२.२०१२	२०.०२.२०१८	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
११	संगिता रामनाथ पारीख	शिरसगांव	नेवासा	०१.०२.१९८६	०८.०१.२००१	०८.०१.२०१३	०८.०१.२०१९	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१२	सुनंदा वसंतराव कुलकर्णी	माणिकदोंडी	पाथर्डी	०५.०३.१९८६	०७.०३.२००२	०७.०३.२०१४	०७.०३.२०२०	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१३	शोभा अविनाश सोनवणे	टाकळीभान	श्रीरामपूर	१७.१२.१९८४	०१.०१.२०००	०१.०१.२०१२	०१.०१.२०१८	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१४	विमल पांडुरंग हासे	धांदरफळ खुर्द	संगमनेर	१४.०५.१९९३	१४.०५.२००५	०१.०१.२०१६	१४.०५.२०२३	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१५	शोभा दत्तात्रय सोनार	जवळेकडलग	संगमनेर	१५.०२.१९८५	१४.०३.२०००	१४.०३.२०१२	१४.०३.२०१८	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१६	आशा केरु भारुड	सावळीविहिर	राहाता	०६.०७.१९८७	२५.०१.२००४	०१.०१.२०१६	२५.०१.२०२२	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१७	योजना प्रकाश लहरिया	धांदरफळ खुर्द	संगमनेर	०४.०५.१९९३	०४.०५.२००५	०१.०१.२०१६	०४.०५.२०२३	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१८	सुरेखा प्रभाकर कुलथे	पागोरी पिंपळगाव	पाथर्डी	३०.१२.१९८७	१२.०३.२००५	०१.०१.२०१६	१२.०३.२०२२	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
१९	सलिमाबी फत्तुमाई पठाण	टाकळी खातगांव	नगर	३१.१२.१९८७	१६.०४.२००५	०१.०१.२०१६	१६.०४.२०२२	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२०	सिमा रघुनाथ गुंजाळ	मेहेकरी	नगर	०६.०७.१९८७	३१.०३.२००३	३१.०३.२०१५	३१.०३.२०२१	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२१	सुनंदा योहान पगारे	आरोग्य विभाग	मुख्यालय	०४.०७.१९८७	२४.०१.२००५	०१.०१.२०१६	२४.०१.२०२२	सहाय्यक गट विकास अधिकारी

अ.क्र.	कर्मचा-याचे नाव	प्रा आ केंद्र	तालुका	प्रथम नियुक्तीने हजर दिनांक	पहिला लाभ मंजूरीचा दिनांक	दुसरा लाभ मंजूरीचा दिनांक	तिसरा लाभ मंजूरीचा दिनांक	कोणत्या पदाचा लाभ देय
1	2	3	4	5	6	7	8	9
२२	वैजयंता पंडित बोरसे	देहरे	नगर	२२.०२.१९८६	०१.०८.२००२	०१.०८.२०१४	०१.०८.२०२०	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२३	स्वाती यशवंत खडामकर	जेऊर	नगर	१४.०२.१९८५	१४.०३.२०००	१४.०३.२०१२	१४.०३.२०१८	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२४	सुशिला फकिरा जाधव	पिपळगांव पिसा	श्रीगोंदा	०३.०५.१९९३	०३.०५.२००५	०१.०१.२०१६	०३.०५.२०२३	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२५	मंदाकिनी सिताराम बनकर	कोल्हार बु	राहाता	१५.०२.१९८५	१४.०३.२०००	१४.०३.२०१२	१४.०३.२०१८	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२६	मिराबाई आनंदा पवार	आश्वी खु	संगमनेर	०८.०७.१९८७	०१.०८.२००४	०१.०१.२०१६	०१.०८.२०२२	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२७	रत्नमाला शिवराम भिसे	लाडगांव	अकोले	०१.०४.१९८९	२४.०९.२००५	०१.०१.२०१६	२४.०९.२०२२	सहाय्यक गट विकास अधिकारी
२८	अलका शिवाजी डेंगळे	निमगांवजाळी	संगमनेर	०१.०५.१९९३	०१.०५.२००५	०१.०१.२०१६	०१.०५.२०२३	सहाय्यक गट विकास अधिकारी

अटी व शर्ती

- संबंधीत कार्यालय प्रमुख यांनी कर्मचा-यांचे सलग सेवेचे दाखले, अर्हता परीक्षा, संगणक परीक्षा, स्थायित्व प्रमाणपत्र, जातवैधता प्रमाणपत्र, मत्ता व दायित्व विवरणपत्र, खाते निहाय चौकशी बाबतची व इतर सादर केलेले दस्तऐवजानुसार संबंधीत कर्मचा-यांना लाभ अनुज्ञेय करण्यात आलेला आहे. याबाबतची खात्री संबंधीत कार्यालय प्रमुखंनी करून सुधारीत वेतन निश्चिती करावी.
- सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वसित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस - २० पर्यंत वेतन घेणा-या (सहाय्यक वेतन आयोगातील पे बँड रुपये १५६००- ३९१०० व ग्रेड पे रुपये ५४००/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचारी / अधिकारी यांना लागू राहिल. संबंधीत कर्मचारी / अधिकारी हे कोणत्याही कारणामुळे वेतनस्तर एस - २१ मध्ये वेतन आहारीत करून लागतील, तेव्हा त्यांना उपरोक्त नवीन योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
- या योजनेखाली पात्र कर्मचारी / अधिकारी यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत, पात्रतेनुसार तीन वेळा, या योजनेचा लाभ मंजूर करण्यात येईल. मात्र, ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना या योजनेखाली फक्त एकच लाभ अनुज्ञेय होईल. थोडक्यात संबंधित कर्मचारी / अधिकारी यांना एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून त्यांची एकूण नियमित व सलग सेवा ३० वर्ष असल्यास, या ३० वर्षांच्या कालावधीत झालेल्या कार्यात्मक पदोन्नती व लाभ यांची संख्या, किमान तीन असावी. त्याशिवाय ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना तीन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना या योजनेअंतर्गत एकही लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.
- या योजनेअंतर्गत एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून झालेल्या संपूर्ण सेवा कालावधीत, संबंधितास सुरुवातीस लाभ मंजूर झाला असल्यास व तदनंतर लाभाच्या वेतनश्रेणीत त्याची कार्यात्मक पदोन्नती झाल्यास, पुन्हा वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय नसल्याने, अशा पदोन्नतीची गणना एकूण तीन कार्यात्मक पदोन्नतीच्या संख्येमध्ये करण्यात येणार नाही.
- या तीन लाभांच्या योजनेच्या लाभार्थीस, पदोन्नतीच्या पदाकरीता विहित केलेली अर्हता, ज्येष्ठता, पात्रता, अर्हता परीक्षा, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण असणे, गोपनीय अहवालाची प्रतवारी, विभागीय चौकशी व न्यायिक प्रकरण प्रलंबित नसणे (शासन निर्णय सा.प्र.वि. दि. १५/१२/२००१७ नुसार), यथास्थिती जातीवैधता प्रमाणपत्र उपलब्ध असणे, अशा पदोन्नतीच्या कार्यपद्धतीची, विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत पुर्तता करणे आवश्यक आहे.
- तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ - ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यापूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना अथवा सेवांतर्गत आश्वसित प्रगती योजना वा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वसित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ यापूर्वी घेतलेला आहे, त्यांचे सदर लाभ हे तीन लाभांच्या योजनेखालील प्रकरणपरत्वे पहिला वा दुसरा लाभ समजण्यात येतील.
- विवक्षित सेवा कालावधीनंतर (After specified number of years of service), संबंधित पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा (Non-Functional Pay Structure) मंजूर करण्यात आलेला / येणारा, लाभ हा या योजनेखालील पहिला लाभ (First benefit of Macps) समजण्यात येईल. उदा. मंत्रालय / विधानमंडळ सचिवालय कक्ष अधिकारी-यांना चार वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर देण्यात येत असलेली अकार्यात्मकवेतनसंरचना.

- ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे, त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदा-यांमध्ये वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असले तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ (Second benefit of macps) म्हणून मंजूर करण्यात येईल.
- 8) पुर्वी 12 व 24 वर्षांच्या सेवेनंतर मिळणारे लाभ, सातव्या वेतन आयोगात 10, 20 व 30 वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय केले आहेत. त्यामुळे ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना दिनांक 01/01/2016 पुर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांना उर्वरित यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ पुढील तक्त्यात नमूद केल्यानुसार, पात्रतेनुसार, अनुज्ञेय राहिल.

दि.01/01/2016 पुर्वी 12 वा 24 वर्षांच्या सेवेनंतर घेतलेला लाभ	दुस-या लाभाची अनुज्ञेयता	तिस-या लाभाची अनुज्ञेयता
पहिला लाभ	पहिल्या लाभापासून आठ वर्षांनंतर (12 + 8)	दुस-या लाभापासून दहा वर्षांनंतर (20+10)
दुसरा लाभ	लागू नाही	दुस-या लाभापासून सहा वर्षांनंतर (24+6)

- 9) ज्या कर्मचा-यास दि.01/01/2016 ते या शासन निर्णयाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती 12 वा 24 वर्षांच्या सेवेनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना 20 (12+8) व 30 (24+6) एवढ्या वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, पात्रतेनुसार, यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा. दि. 01/01/2016 ते सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत सेवांतर्गत प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश, निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना शासन निर्णय वित्त विभाग दि. 01/04/2016 नुसार सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांचे असुधारीत लाभाचे, यापूर्वीचे आदेश रद्द करुन त्यांना तीन लाभाच्या योजनेनुसार सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, पदोन्नतीच्या पदाच्या सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणीत, सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करुन, फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.
- 10) ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांच्या नियमित सेवेची 10 वर्षे दिनांक 31/12/2015 पुर्वी किंवा दिनांक 31/12/2015 रोजी पूर्ण होतील, त्यांना तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिला लाभ हा दिनांक 01/01/2016 रोजी पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल. ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दि.01/01/20016 पुर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचा-यांना त्यांची 12 +8 अशी 20 वर्षांची सेवा, ही दि.01/01/2016 पुर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ (Second benefit on promotional post) दि. 01/01/2016 पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल. वरीलप्रमाणे ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांची 20 वर्षांची सेवा ही दि. 01/01/2016 रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होईल, त्यांना तिसरा लाभ हा दुस-या लाभापासून 10 वर्षांनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर (Third benefit on post) अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.
- 11) ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि. 01/01/2016 पुर्वीच पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचा-यांना त्यांची 24 + 6 अशी 30 वर्षांची सेवा, ही दि.01/01/2016 पुर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास तिसरा लाभ दि.01/01/2016 पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात यावा. तसेच ज्यांची तिस-या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी 30 वर्षांची सेवा ही दि. 01/01/2016 रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होत असल्यास, त्यांना संबंधित तारखेस पात्रतेनुसार तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.
- 12) दि. 01 जेनवारी 2016 व त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी, म.ना.से. (सुधारीत वेतन) नियम, 2019 या अधिसूचनेतील नियम क्रमांक 13 नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्यामुळे त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहिल.
- 13) एकाकी पदावरील कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.01/01/2016 पुर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचा-यांना त्यांची 20 (12+8) वर्षांची सेवा ही दि.01/01/2016 पुर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ हा सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) दि.01/01/2016 पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.
- 14) दि. 01/01/2019 पुर्वी शासन सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत अधिकारी / कर्मचारी यांना दि.01/01/2019 रोजी व नंतर तीन लाभाच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनमॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहिल.
- 15) सातव्या वेतन आयोगानुसार वेतनश्रेणीतील सुधारणा तसेच तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.01/01/2016 पासून लागू करण्यात आली आहे. त्यामुळे जे कर्मचारी व अधिकारी हे पुर्वीच्या योजनेनुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि.01/01/2016 पुर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त झाले आहेत / मृत्यू पावले आहेत, त्यांना यथास्थिती 12+8 व 24+6 याप्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही. तथापि ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत

आश्वासित प्रगती योजना / सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, यांचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ हा दि.31/12/2015 पूर्वी प्राप्त होऊन ते दिनांक 01/01/2016 रोजी वा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त झाले आहेत / मृत्यु पावले आहेत, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती 8 वर्षांची सेवा तसेच 6 वर्षांची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस / मृत्यूच्या तारखेस पूर्ण होत आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

- 16) एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी, यांना दि.01/01/2016 ते या शासन निर्णयाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती 12 वा 24 वर्षांच्या सेवेनंतर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना 20 (12+8) व 30 (24+6) एवढ्या वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) मंजूर करण्यात यावा.
- 17) एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी, यांना दि.01/01/2016 ते सातव्या वेतन आयोगानुसार तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना शासन निर्णय वित्त विभाग दि.05/07/2010 नुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, त्याबाबतचे आदेश रद्द करून, सर्व संबंधितांस, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार, सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करून फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.
- 18) दि.01/01/2019 रोजी व नंतर शासन सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर अथवा एकाकी पदावर किंवा एकाकी संवर्गावर, सरळसेवा प्रवेशाने नियुक्त होणा-या कर्मचारी / अधिकारी यांना यथास्थिती 10, 20 व 30 वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार, वेतन मॅट्रीक्समधील विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ, हे पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरतील. तसेच महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाकडील शासन शुद्धीपत्रक क्रमांक वेतन-१११९/प्र.क्र.०३/२०१९/सेवा-३ दि.०७ ऑक्टोबर २०२२ अन्वये तिसरा लाभ सदर कर्मचा-यांना 24+6 वर्षे या तत्वानुसार जो दिनांक येईल त्या दिनांकास पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.
- 19) वरील सर्व प्रसंगांमध्ये वेतनमॅट्रीक्समधील एस -20 या वेतनस्तरामध्ये वेतन आहरित करेपर्यंतच, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांस यथास्थिती पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय ठरेल, पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ घेतल्यामुळे, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांना एस -21 हा वेतनस्तर लागू झाला कि, त्यास त्यापुढील लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
- 20) संबंधित कर्मचारी / अधिकारी, तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिल्या वा दुस-या वा तिस-या लाभाच्या आनुज्ञेयतेसाठी, गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाने विहीत केल्यानुसार राहिल. तसेच वर्ग -4 मधील कर्मचारी व मागासवर्गीय कर्मचारी यांच्या पदोन्नतीकरीता सामान्य प्रशासन विभागाने विहीत केले आदेश तसेच धोरण विचारात घेऊन संबंधितांची या योजनेअंतर्गत लाभासाठी पात्रता तपासण्यात येईल.
- 21) या योजनेचा पहिला अथवा दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर कर्मचा-यास पदोन्नतीच्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल व त्यानंतर पदोन्नती साखळीत पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल तर, तो ज्या पदाच्या वेतनसंरचनेत वेतन घेत आहे ते पद जणूकाही एकाकी पद आहे असे समजून संबंधित कर्मचा-यास त्यांचा वेतनमॅट्रीक्समधील, विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार) अनुज्ञेय लाभ, पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.
- 22) कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचारी / अधिकारी यांस भविष्यात होणा-या / झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत, कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्विकारल्याच्या दिनांकापासून 10 वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, अन्य विहीत अटी व शर्तीच्या पूर्ततेनंतर, या याजेनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला / दुसरा / तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.
- 23) या योजनेखाली पहिला, दुसरा व तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापी अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, 1981 मधील नियम 12 च्या तरतुदीनुसार करण्यात यावी.
- 24) रोजंदारीवरील, कार्यव्ययी आस्थापनेवरील, कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ (Ad-hoc) नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
- 25) संबंधित कर्मचा-यांकडून छोट्या कुटूंबाच्या व्याख्येनुसार दोनच अपत्ये आहेत, याबाबत संबंधीत कार्यालय प्रमुखांनी वेतन निश्चिती करतांना याबाबतची खात्री करावी. दोनपेक्षा जास्त अपत्ये असल्याचे निदर्शनास आल्यास संबंधितांना अपात्र करण्यात येऊन वरीलप्रमाणे मंजूर केलेला लाभ देण्यात येऊ नये व वैयक्तीक माहिती लपवून ठेवल्याने त्यांचेवर उचित शिस्तभंगाची कारवाई करावी.

26) संबंधीत कर्मचा-यांकडून भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतन श्रेणीबाबत अतिप्रदाना संबंधीत वसुली निघाल्यास सदर वसुली करण्याची जबाबदारी संबंधीत कार्यालय प्रमुखांची राहिल, तसेच अशा प्रकारची वसुली करून देण्यास सहमती असलेबाबत अशा आशयाचे बंधपत्र घेऊन वेतन निश्चिती करण्यात यावी.

27) संबंधीताकडून बंधपत्र घेणेकामी सोबत नमुना जोडला आहे.

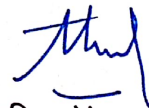
28) कालबद्ध पदोन्नतीसाठी निवड केलेल्या एकुण २८ कर्मचा-यांचे सहा महिन्याचे एल.एच.व्ही. पदोन्नती प्रशिक्षण पूर्ण आहे. याबाबत खाते प्रमुखांनी खात्री केली आहे.

29) महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा जिल्हा सेवा (सेवाप्रवेश) नियम 1967 मधील परिशिष्ट 5 महिला आरोग्य प्रचारक या पदांसाठी नेमणुकी करिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती पुढीलप्रमाणे आहेत. महिला आरोग्य प्रचारकांच्या पदांवरील नेमणुक ही ज्या सहाय्यक परिचारीका प्रसाविका हया अ) सहाय्यक परिचारीका प्रसाविका यांनी पढती प्रशिक्षण पाठ्यक्रमानंतर घेतलेली परिक्षा उत्तीर्ण झाल्या असतील आणि ब) महाराष्ट्र परिचारीका परिषदेकडे ज्यांची नोंदणी झालेली असेल किंवा अशी नोंदणी होणेस ज्या पात्र असतील अशा मधुन पात्रतेनुसार वरिष्ठताक्रमांच्या आधारे योग्य त्या व्यक्तीला पदोन्नती देवुन करण्यात येईल. तथापी महाराष्ट्र शासन सार्वजनिका आरोग्य विभाग यांचेकडील शासन निर्णय क्रमांक बढती 2002/प्र.क्र.225/सेवा -5 दिनांक 27 फेब्रुवारी 2003 व महाराष्ट्र शासन ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग यांचेकडील परिपत्रक क्रमांक एपीटी 2044/प्र.क्र.2840/ आस्था 8 दिनांक 22 जुलै 2004 अन्वये आरोग्य सेवक महिला यांना आरोग्य सहाय्यक महिला या पदाची वेतनश्रेणी मंजूर करण्यासाठी सहा महिने प्रशिक्षणाची अट खालील अटींच्या अधीन राहून शिथिल करण्यात आलेली आहे. अ) 12 वर्षे नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या परंतु प्रशिक्षणाची संधी उपलब्ध न झालेल्या सहाय्यक परिचारीका प्रसाविकांना सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ त्यांची 12 वर्षांची नियमित सेवा ज्या दिनांकास पूर्ण होईल त्या दिनांकापासून अनुज्ञेय राहिल. तथापी भविष्यात सेवा ज्येष्ठतेनुसार विहित प्रशिक्षण देण्यात आल्यावर ते पूर्ण करुन विहित परिक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल. अन्यथा वरिष्ठ वेतनश्रेणीचे लाभ काढून घेण्यात येईल. ब) महिला आरोग्य अभ्यंगता या पदावरील पदोन्नतीकरिता प्रशिक्षण पूर्ण करणे व विहित परिक्षा उत्तीर्ण होण्याची अट शिथिल करण्यात आली असली तरी त्या व्यतिरिक्त शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक वेतन 1999/प्र.क्र.2/99/सेवा -3 दिनांक 20 जुलै 2001 अन्वये विहित केलेल्या इतर सर्व अटी व शर्तीचे पालन करण्यात यावे. क) पदोन्नतीसाठी आवश्यक असलेले प्रशिक्षण नाकारलेल्या तसेच प्रशिक्षणानंतरची परिक्षा उत्तीर्ण न झालेल्या सहाय्यक परिचारीका प्रसाविका यांना या योजनेतर्गत वरिष्ठ वेतनश्रेणी अनुज्ञेय राहणार नाही.

सदर आदेशाची नोंद संबंधीत कर्मचा-यांचे मुळ सेवा पुस्तकात घेणेत येवुन सदर आदेशाची सत्वर अंमलबजावणी करणेत यावी.

सदर आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असुन त्याचा संकेतांक क्रमांक 20240314100050 असा आहे.

सोबत - बंधपत्र



(आशिष येरेकर,भाप्रसे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

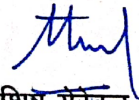
प्रति,

श्रीमती सर्व संबंधीत कर्मचारी यांना कार्यालय प्रमुखामार्फत
द्वारा व प्रत :- वैद्यकीय अधिकारी, प्राथमिक आरोग्य केंद्र सर्व ता.

प्रत :- मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद अहमदनगर यांना माहितीस्तव सविनय सादर,

प्रत :- गट विकास अधिकारी, पंचायत समिती सर्व

प्रत :- तालुका आरोग्य अधिकारी, पंचायत समिती, सर्व



(आशिष येरेकर,भाप्रसे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

बंधपत्र – प्रपत्र २

मी खाली सही करणार श्री.-----

----- लिहून देतो की, महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाकडील शासन निर्णय क्र.वेतन-११०९/प्र.क्र.४४/२०१९/सेवा-३ दि.०२/०३/२०१९ अन्वये ३० वर्षांचे सेवेनंतर कालबद्ध / आश्वासित प्रगती योजना -----लाभ वेतनश्रेणी ----- मध्ये मंजूर करण्यात आलेला आहे. सदर दिलेल्या लाभाची भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतन श्रेणीबाबत अतिप्रदानासंबंधीत वसुली निघाल्यास सदर वसूली करून देण्यास माझी सहमती आहे. तसेच माझे पश्चात माझे वारस यांना बंधनकारक राहील. सदर बंधपत्र व आदेशातील अटी व शर्ती मला मान्य असून त्या माझ्यावर बंधनकारक आहेत. याबाबत मी कोणत्याही प्रकारची तक्रार करणार नाही.

बंधपत्र

मी खाली सही करणार श्रीम.-----पदनाम-----
कार्यालय----- लिहून देते की, महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग क्र.वेतन-
११०९/प्र.क्र.४४/२०१९/सेवा-३ दि.०२/०३/२०१९ अन्वये ३० वर्षांचे नियमित सेवेनंतर
पदोन्नतीसाखळीतील-----या पदाची -----ही वेतनश्रेणी मिळण्यास पात्र ठरत
आहे. सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदनुसार दि-----पासून -----या पदाची
वेतनश्रेणी/वेतनबँड/वेतनस्तर मिळाल्यानंतर नियमित पदोन्नतीसाठी मी पात्र ठरुन -----या
पदावर पदोन्नती मिळाल्यास मी सदर पदोन्नती स्विकारीन परंतु अशाप्रकारे नियमित पदोन्नतीसाठी
नकार दिल्यास अथवा भविष्य काळात मी पदोन्नतीसाठी अपात्र ठरल्यास मला दि.-----
पासून दिलेली वरिष्ठ वेतनश्रेणी काढून घेण्यास माझी संमती आहे.

दि.-----पासून दिलेली वेतनश्रेणी यापुर्वी पदोन्नतीस नकार दिलेला असेल अथवा
तीन पेक्षा अधिक पदोन्नती घेतल्या असतील, किंवा कालबद्ध पदोन्नती/आश्वासित प्रगती
योजना/सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत मला मंजूर केलेले लाभ व पदोन्नतीची
संख्या ही तीन पेक्षा जास्त मिळाली असल्यास मला चुकीने मिळालेली -----या पदाची
वेतनश्रेणी काढून घेण्यास हरकत नाही.

सदरच्या बंधपत्रातील व आदेशात नमुद असलेल्या अटी मी पुर्णपणे वाचल्या असून त्या
माझ्यावर बंधनकारक आहेत. याबाबत मी कोणत्याही बाबतची तक्रार करणार नाही.

दिनांक / /

स्वाक्षरी/-

स्थळ - अहमदनगर

(कर्मचा-याचे नांव व पदनाम)

प्रतिस्वाक्षरी

कार्यालय प्रमुखाची स्वाक्षरी

कर्मचा-याचे नांव -

पदनाम -

कार्यालय -

दिनांक

प्रति,

मा.मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

विषय — कर्मचा-यांना पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध नसल्याने असलेली कुंठितता
घालविण्यासंबंधिच्या योजनेअंतर्गत वरच्या पदाची वेतनश्रेणी मिळणेबाबत.

महोदय,

मी खालील सही करणार श्रीम -----लिहून देते की, महाराष्ट्र शासन वित्त
विभाग क्र.वेतन/१११९/प्रक्र ०३/२०१९/सेवा-३/ दि.०२/०३/२०१९ अन्वये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत
आश्वासित प्रगती योजना दि.०१/०१/२०१६ पासून लाग केली आहे. त्यामध्ये मला -----
या पदाची रु.----- ही वेतनश्रेणी/वेतनबॅन्ड/वेतनस्तर रुपये -----घेण्यास
पात्र ठरत आहे. या पूर्वी मी -----या पदाच्या पदोन्नतीसाठी नकार दिलेला
आहे / नाही.

मी सदरची निवेदन सत्य प्रतिज्ञेवर लिहून दिलेले असून याबाबत नंतर असत्यता आढळून
आल्यास मी याबाबत होणा-या परिणामास जबाबदार आहे.

आपली विश्वासू

स्वाक्षरी

(कर्मचा-याचे नाव)

समक्ष

कार्यालय प्रमुखाची स्वाक्षरी व पदना

टिप — कार्यालय प्रमुखाची यावर स्वाक्षरी असणे आवश्यक आहे.