

ग्रामपंचायत कर्मचारी यांना आरोग्य सेवक पुरुष
(४० टक्के इतर उमेदवारांमधुन) वर्ग-३ या पदावर
नियुक्ती देणे बाबत.

जिल्हा परिषद अहमदनगर
आरोग्य विभाग
जिल्हा परिषद आदेश क्र.कार्या-१/आस्था-३/०९१२३/६५२ /२०२३
दिनांक २९/१२/२०२३

- संदर्भ:-१. महाराष्ट्र जिल्हा परिषद, जिल्हा सेवा (सेवा प्रवेश) नियम १९६७ तसेच महाराष्ट्र
जिल्हा परिषदा, जिल्हा सेवा (सेवा प्रवेश) (सुधारणा) नियम २००३
२. शासन अधिसूचना क्र.व्हीपीएम २००४/प्र.क्र.२६१/पंरा-५/दिनांक १९०८/२००५
३. कक्ष अधिकारी ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग यांचे कडील पत्र क्र.एपिटी-
२००८/प्र.क्र.-३८/आस्था-८ दिनांक १३ मार्च २००८
४. शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग क्र.बीसीसी-२००२/१९५२/प्र.क्र.६५/
२००२/६६ दिनांक २१ एप्रिल २००६
५. सार्वजनिक आरोग्य विभाग यांचेकडील अधिसूचना दिनांक ०६ जुन २०१४ व
दिनांक ०२ जुन २०१५
६. मंजूर इतिवृत्त दिनांक २६/१२/२०२३

उपरोक्त संदर्भ क्र.०१ ते ०३ मध्ये नमुद केलेल्या शासन आदेशानुसार ग्रामपंचायत कर्मचारी यांना
जिल्हा परिषदेतील वर्ग ३ व वर्ग ४ पदांचा आढावा / छाननी करुन सेवा प्रवेश नियमातील शैक्षणिक पात्रता लक्षात
घेउन पात्र उमेदवारांना जेष्ठतेनुसार संबंधित रिक्त पदावर १० टक्के च्या मर्यादेत नेमणुका देणे बाबत आदेशित
केलेले आहे.

त्याअनुषंगाने ग्रामपंचायत विभागाने संदर्भ क्र.६ अन्वये ग्रामपंचायत कर्मचारी यांचे सेवाजेष्ठता
यादीच्या अधीन राहुन व शैक्षणिक अर्हतेनुसार पात्र कर्मचारी यांना आरोग्य सेवक पु. या पदावर नियुक्ती देणे कामी
यादी सादर केली आहे.

त्यानुसार संदर्भ क्र.०१ ते ०५ चे शासन निर्णयानुसार खालील ग्रामपंचायत कर्मचारी अटी व शर्तीची
पुर्तता करीत असल्याने त्यांना आरोग्य सेवक पु. इतरमधून वर्ग-३ जिल्हा तांत्रिक सेवा वर्ग-३ तृतीय श्रेणी या
सरळसेवेच्या पदावर त्यांचे नावासमोर दर्शविलेल्या ठिकाणी आरोग्य सेवक पु. (४० टक्के इतर उमेदवारांमधुन)
वर्ग-३ पदावर सुधारित वेतन संरचना S-8: 25500-81100 अधिक प्रचलित भत्ते या वेतन श्रेणीत त्यांच्या
नावासमोर नमुद केलेल्या ठिकाणी खालील अटी व शर्तीच्या अधिन राहुन तात्पुरत्या स्वरुपात नेमणुक करण्यात येत
आहे.

अ.क्र.	ग्रामपंचायत कर्मचारी नियुक्ती केलेल्या अर्जदाराचे नाव व पत्ता	निवडीचा प्रवर्ग	पदस्थापना ठिकाण
१	२	३	४
१	श्री.नरोडे शंकर परसराम मु.पो.मोमीन आखाडा, ता.राहुरी, जि.अहमदनगर	खुला	उपकेंद्र कानडगाव, प्राथमिक आरोग्य केंद्र गुहा ता.राहुरी
२	श्री.तावरे पोपट सुकदेव मु.पो. उक्कलगाव, ता. श्रीरामपुर, जि.अहमदनगर	खुला	उपकेंद्र नाऊर, प्राथमिक आरोग्य केंद्र निमगाव खैरी, ता.श्रीरामपुर

अ.क्र.	ग्रामपंचायत कर्मचारी नियुक्ती केलेल्या अर्जदाराचे नाव व पत्ता	निवडीचा प्रवर्ग	पदस्थापना ठिकाण
१	२	३	४
३	श्री.डमाळ संजय लक्ष्मण मु.पो. वडुले बु. ता. शेवगाव, जि.अहमदनगर	इमाव	उपकेंद्र आव्हाणे, प्राथमिक आरोग्य केंद्र ढोरजळगांव, ता.शेवगाव

अटी व शर्ती-

- ग्रामपंचायत कर्मचारी १० टक्के भरती प्रक्रिया ही मा.उच्च न्यायालय खंडपीठ औरंगाबाद मधील रिट याचिका क्रमांक १३४९६/२०२३ मध्ये मा. उच्च न्यायालयाच्या अंतिम निर्णयाच्या अधिन राहून करणेत येत आहे.
- आरोग्य सेवक (पुरुष) (४० टक्के इतर उमेदवारांमधुन) या पदावर केलेली नेमणूक पूर्णतः हंगामी स्वस्माची असून कोणत्याही प्रकारची पूर्वसुचना व कारण न दाखवता जि.पच्या सेवेतून कमी करण्याचा हक्क राखून ठेवला आहे. तसेच सदर नेमणुकीमुळे त्यांना यापुढे शासकीय नेमणुकीसाठी कोणताही हक्क प्रस्थापित करता येणार नाही.
- प्रथम नेमणुकीच्या ठिकाणी रुजू होणेसाठी कोणत्याही प्रकारचा प्रवास खर्च दिला जाणार नाही.
- महाराष्ट्र नागरी सेवा (सेवेच्या सर्वसाधारण शर्ती नियम १९८१ मधील नियम ११ परिशिष्ट ३ मध्ये नमूद केल्यानुसार सदर पदावर रुजू झालेच्या दिनांकापासून दोन महिन्यासचे आत जिल्हा शल्य चिकीत्सक अहमदनगर यांचेकडील शारिरिक दृष्ट्या पात्रते संबंधीचे वैद्यकीय प्रमाणपत्र नेमणुकीचे कार्यालयास सादर केले पाहिजे.
- महाराष्ट्र शासन साप्रवि कडील क्र.व्हीसीए/१०९३/१४९९/प्रक्र-५९/सोळा-अदि.०९/०३/१९९४ मधील सुचनेनुसार सदरची नियुक्ती “चांगले चारित्र असणे” या अटीवर देण्यात येत आहे. चारित्र्य पडताळणी कार्यालय प्रमुख यांनी सदर प्रमाणपत्र प्राप्त करून घ्यावे व त्याची नोंद सेवा पुस्तका मध्ये घेण्यात यावी. यामध्ये एखादी गंभीर बाब केव्हाही निदर्शनास आल्यास कोणतेही कारण न देता आपली सेवा समाप्त करण्यात येईल.
- आपण विवाहीत असल्यास आपणास एकच पती/पत्नी आहे असे समजणेत येईल. एकापेक्षा अधिक पती/पत्नी असल्याचे आढळून आल्यास आपली सेवा तात्काळ समाप्त करण्यात येईल.
- महाराष्ट्र नागरी सेवा (सेवेच्या सर्वसाधारण शर्ती) (सुधारणा) नियम २०२१ नुसार उमेदवाराने नियुक्तीचे वेळी खात्रीशीर कागदपत्री पुराव्यासह जन्म तारीख घोषित करील. जेव्हा नियुक्तीची विहीत शैक्षणिक अर्हता ही माध्यमिक शालांत परिक्षा किंवा त्यावरील असेल, अशा बाबतीत, माध्यमिक शालांत परिक्षा प्रमाणपत्र हे वैध दस्तावेज असल्याचे मानण्यात येईल, अन्य बाबतीत स्थानिक स्वराज्य संस्थेने निर्गमित केलेले जन्म प्रमाणपत्र किंवा ज्या शाळेत तो शेवटी शिकत होता, अशा मान्यता प्राप्त शाळेचे प्रमाणपत्र हे वैध दस्तावेज असल्याचे समजण्यात येईल. त्यानुसार उमेदवाराने जन्म तारखेचे परिशिष्ट-५ अ मध्ये हमीपत्र देईल. त्यानंतर खंड बी मध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे शासकीय सेवेत प्रवेश केल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीनंतर अर्ज स्वीकारण्यात येणार नाही.
- नेमणूक झालेल्या पदावरून स्थायी झाले नंतरच आंतर जिल्हा बदली करावयाची झाल्यास त्यासाठी शासन निर्णय दिनांक २९ सप्टेंबर २०११ मधील तरतुदीच्या व प्रचलीत शासन निर्णयाच्या अधीन राहून तसा अर्ज आपणास प्रशासनाकडे करता येईल.
- खात्याच्या पूर्व परवानगी शिवाय प्रशिक्षण घेता येणार नाही.
- उमेदवाराने खाली दिलेल्या नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र भरून ज्या कार्यालयात नेमणूक करणेत आलेली आहे त्यासंबंधीत अधिका-याकडे द्यावे लागेल मी, श्री/श्रीम.----- रा.----- प्रतिज्ञापत्र लिहून देतो की, जिल्हा परिषद सेवेत माझी जिल्हा सेवा वर्ग -३ आरोग्य सेवक (पुरुष) (४० टक्के इतर उमेदवारांमधुन) या पदावर झालेली नियुक्ती ही सुधारित वेतन संरचना एस-८, २५५००-८११०० या वेतन श्रेणीत (अधिक प्रचलित नियमानुसार मिळणारा महागाई भत्ता व इतर भत्ते) या मध्ये पूर्णपणे

- हंगामी स्वस्याची असून ती कोणतेही कारण अथवा नोटीस न देता संपविण्याचा जिल्हा परिषदेला पूर्ण अधिकार असून त्या अटीवर मी ही नेमणूक स्वीकारत आहे.
११. सदर पदावर रुजू झालेले दिनांकापासून ३ महिन्यांचे आत महाराष्ट्र जिल्हा परिषद जिल्हा सेवा (सेवाप्रवेश) नियम १९६७ मधील नियम १७ आणि शासन निर्णय सामान्य प्रशासन विभाग क्र वशिअ-१२१४/प्र.क्र.२६/११ दिनांक ०२/०६/२०१४ नुसार विहित केलेले मत्ता व दायित्व असेटस एण्ड लायबीलीटीज याबाबतचे विवरणपत्र भरणे द्यावे.
 १२. सदर पदावर रुजू झाले नंतर जर काही अपरिहार्य कारणास्तव नोकरीचा राजीनामा द्यावयाचा असेल तर तुम्ही एक महिना अगोदर तशी नोटीस देणे आवश्यक आहे. व नोटीस देणे शक्य नसेल तर नोटीसेपोटी एक महिन्याचा मुळ पगार जिल्हा फंडात भरावा लागेल.
 १३. सदर नियुक्ती आदेश दिनांकापासून पदस्थापनेच्या ठिकाणी एक महिन्याचे आत हजर होणे आपणास बंधनकारक राहिल अन्यथा सदरचा नियुक्ती आपोआप संपुष्टात येईल याची स्पष्टपणे नोंद घ्यावी.
 १४. सदर नियुक्तीच्या कालावधीमध्ये आपणास महाराष्ट्र जिल्हा परिषद जिल्हा सेवा नियम शासनाने वेळोवेळी व परिपत्रक यामधील निर्णय/ निर्णमित केलेल्या शासन अधिसूचना तसेच वेळोवेळी मुख्य कार्यकारी अधिकारी देतील अशा सर्व निर्देशांचे तंतोतंत पालन करणे आपणास बंधनकारक राहिल.
 १५. जिल्हा परिषद सेवेत असतांना अगर रजेच्या मुदतीत कोणताही व्यवसाय, धंदा, अगर इतरत्र नोकरी करता येणार नाही.
 १६. कार्यालय प्रमुखांना खालील नामनिर्देशनपत्र देण्यात यावीत १. गट विमा योजना २. वैद्यकीय दाखला ३. जातीचा दाखला ४. जातीचे वैधता प्रमाणपत्र ५. स्वग्राम घोषणापत्र ६. शैक्षणिक अर्हता प्रमाणपत्र मुळ सेवापुस्तक भरतांना उपरोक्त कागदपत्रे डकविण्यात यावी ती डकविण्यात आली आहे किंवा नाही याची खात्री स्वतः करून घ्यावी.
 १७. शासन मान्य संस्थाकडून संगणकाची परिक्षा एम.एस.सी.आय.टी. नियुक्ती मिळाले पासून दोन वर्षात उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे. अन्यथा हा कालावधी संपताच उमेदवाराची ग्रामपंचायत १० टक्के कर्मचा-यामधून नियुक्ती आपोआप संपुष्टात येईल त्यानुसार खातेप्रमुख / कार्यालय प्रमुख यांनी सदर कर्मचार-यास कार्यमुक्त करावे.
 १८. महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभाग परिपत्रक क्र.एसआरव्ही-२०००/प्र.क्र.१७/२०००/१२ दिनांक ०१/०७/२००५ अन्वये दोन पेक्षा अधिक मुले असणा-या उमेदवारांना शासन सेवेत नियुक्ती देण्यात प्रतिबंध करण्यासाठी महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंब प्रतिज्ञापत्र) नियम २००५ नियुक्त्यासाठी अधिसूचनेत विहित केलेली लहान कुटुंबाची अतिरिक्त अट लागू झालेली आहे. त्याअनुषंगाने सदर नियमातील प्रतिज्ञापत्र नमुना अ नुसार उमेदवाराकडून प्रतिज्ञापत्र कार्यालय प्रमुखाने भरणे घ्यावे. सदर नियमानुसार दिनांक २८/०३/२००५ नंतर तिसरे अपत्य असणा-या उमेदवाराची नियुक्ती रद्द करण्यात येईल.
 १९. आपण मागासवर्गीय असल्यास शासन निर्णय दिनांक १२ डिसेंबर २०११ नुसार आपणास नियुक्ती आदेशाच्या तारखे पासून सहा महिन्यांच्या आत जातपडताळणी समितीकडून जातवैधता प्रमाणपत्र सादर करणे बंधनकारक राहिल अन्यथा आपली नियुक्ती रद्द केली जाईल.
 २०. आरोग्य सेवक पु. (४० टक्के इतर उमेदवारांमधून) या पदासाठी विहित केलेला १२ महिन्यांचा मुलभूत प्रशिक्षण अभ्यासक्रम आधीच पूर्ण केला नसल्यास नियुक्तीपासून कमाल ३ संधीत आणि चार वर्षात यापैकी जे आधी घडेल त्या कालावधीत यशस्विरित्या पूर्ण करणे आवश्यक राहिल. उमेदवाराने विहित संधीत आणि कालावधीत मुलभूत प्रशिक्षण अभ्यासक्रम यशस्विरित्या पूर्ण न केल्यास पुढील वेतनवाढी मुलभूत प्रशिक्षण पूर्ण करे पर्यंतच्या कालावधीसाठी रोखण्यात येतील.
 २१. शासन पाणी पुरवठा व स्वच्छता विभाग यांच्याकडील शासन निर्णय क्र./घभाम/१००५/प्र.क्र.४६३/पापु १६ दिनांक ८ जून २००६ अन्वये शासकीय कर्मचारी व अधिकारी यांना शौचालयाचा वापर करणे अनिवार्य करणेत आलेले आहे. त्यानुसार कार्यालय प्रमुख यांनी उमेदवाराकडून शौचालय असलेबाबत व त्याचा वापर करीत असलेबाबत प्रमाणपत्र एक महिन्याचे आत घ्यावे. ज्याचेकडे शौचालयाची सुविधा नाही अथवा जे उमेदवार शौचालयाचा वापर करीत नाही त्यांचा घरभाडे भत्ता थांबविण्यात येईल.
 २२. शासन वित्त विभाग क्रमांक अनियो/१००५/१२६/सेवा/४, दिनांक ३१/१०२००५ अन्वये १ नोव्हेंबर २००५ रोजी किंवा त्यानंतर ज्यांची शासकीय सेवेत नियुक्ती होईल त्यांना नविन परिभाषित अंशदान निवृत्तीवेतन

योजना लागू ठरेल. मात्र सध्या अस्तित्वात असलेली निवृत्ती वेतन योजना म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्ती वेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ आणि सध्या अस्तित्वात असलेली सर्वसाधारण/ जिल्हा परिषद भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू होणार नाही.

२३. महाराष्ट्र शासन, वित्त विभागाकडील शासन निर्णय क्र.रानियो-२०२२/प्र.क्र./३४/सेवा-४ दिनांक ३१/०३/२०२३ अन्वये परिभाषित अंशदान निवृत्तीवेतन योजना/राष्ट्रीय निवृत्तीवेतन प्रणाली अंतर्गत कर्मचा-यांचा सेवा कालावधीत मृत्यु झाल्यास त्याच्या कुटुंबियांना कुटुंब निवृत्तीवेतन आणि मृत्यु उपदान व स्रणता सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचा-याला स्रणता निवृत्तीवेतन आणि सेवानिवृत्ती उपदान तसेच शासन सेवेतून निवृत्त होणा-या कर्मचा-यांना सेवा निवृत्ती उपदान लागू होईल. त्याकरिता आपण शासन सेवेत नियुक्त झाल्यावर आठ दिवसाच्या आत विकल्प कार्यालयास सादर करणे आवश्यक राहील.

सदरचा नियुक्ती आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या संकेतस्थळावर प्रसिध्द करण्यात आलेला आहे.सदर आदेशाचा सांकेतांक क्र. 20231229100479 असा आहे.

स्वाक्षरीत/--

(आशिष येरेकर भाप्रसे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रति,

श्री.-----

मु.पो.----- ता.----- जि.-----

प्रत- माहितीस्तव व पुढील आवश्यक त्या कार्यवाहीस्तव रवाना.

१.वैद्यकीय अधिकारी,प्राथमिक आरोग्य केंद्र -----तालुका ----- जिल्हा अहमदनगर

२/-संबंधित ग्रामपंचायत १० टक्के मधुन नियुक्ती उमेदवारास नियमानुसार हजर करुन घेण्याबाबतची कार्यवाही आपल्या स्तरावरुन करावी. तसेच संबंधितांच्या सर्व मुळ कागदपत्रांची पडताळणी आपल्या स्तरावरुन करावी व त्यानंतरच संबंधितास रिक्त पदावर हजर करुन घ्यावे. संबंधिताचा हजर अहवाल या कार्यालयास सादर करावा.

२.गटविकास अधिकारी,पंचायत समिती -----

३.तालुका आरोग्य अधिकारी,पंचायत समिती -----

४.मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी,जिल्हा परिषद अहमदनगर

५.आस्थापना निवड नस्ती


(डॉ.बापुसाहेब नागरगोजे)
जिल्हा आरोग्य अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर