

विस्तार अधिकारी (सांख्यिकी) गट-क या संवर्गातील कर्मचा-यांना तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचे लाभ सुधारीत करणे बाबत, १०-२०-३० वर्षांच्या सेवेनंतर पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ मंजूर करणे बाबत.

जिल्हा परिषद अहमदनगर
सामान्य प्रशासन विभाग-२
जिल्हा परिषद आदेश क्र.साप्रवि-२/ग्रापं-७/१९५/२०२३
अहमदनगर दि. ४/५/२०२३

संदर्भ :- १. वित्त विभागाकडील शासन निर्णय क्र. वेतन-१११९/प्र.क्र.३/२०१९/सेवा-३
दिनांक ०२ मार्च २०१९

२. गठीत निवड समितीचे मंजूर इतिवृत्त दिनांक २८/११/२०२२

संदर्भ क्रमांक १ चे शासन निर्णयान्वये सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-२० पर्यंत वेतन घेणा-या (सहाव्या वेतन आयोगातील पे बँड रु. १५६००-३९१०० ग्रेड पे रु. ५४००/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचा-यांना लागू केली आहे.

सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अटी व शर्ती या बाबत व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या गठीत समितीने मान्य केलेल्या प्रस्तावाचा विचार करून उपरोक्त शासन निर्णयात नमुद केलेल्या अटी व शर्तीनुसार खालील विस्तार अधिकारी (सांख्यिकी) यांना तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पदोन्नती साखळीतील पदाचा शासन निर्णय दि. ०२/०३/२०१९ नुसार मंजूर केलेला लाभ व सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत वेतन मॅट्रीक्समधील वेतन स्तर आणि प्रत्यक्ष लाभ देय मंजूर दिनांक खालील अटी व शर्तींना अधिन राहून खालीलप्रमाणे मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. क्र.	विस्तार अधिकारी (सांख्यिकी) यांचे नाव	कार्यरत तालुका	प्रथम नियुक्तीने हजर दिनांक	पहिला लाभ मंजूर दिनांक व पद (१२ वर्षे सेवेनंतर)	दुसरा लाभ मंजूर केल्याचा दिनांक व पद (२४ वर्षे सेवेनंतर)	संपूर्ण सेवा कालावधीत नियमित पदोन्नती मिळाल्याचा दिनांक व पद	पहिला/ दुसरा/ तिसरा लाभ देय दिनांक (रकाना ९ प्रमाणे)	शासन निर्णय दिनांक ०२/०३/२०१९ प्रमाणे या आदेशान्वये मंजूर	मंजूर लाभ व वेतन मॅट्रीक्स-मधील मंजूर वेतन स्तर	प्रत्यक्ष लाभ देय मंजूर दिनांक
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	
१	श्री. ज-हाड लक्ष्मण विठ्ठल-सेवानिवृत्त	पाथर्डी	२०/०३/१९९०	२०/०३/२००२	२०/०३/२०१४	नाही	१४/०८/२०१७ (जात वैधता प्रमाणपत्र दिनांकापासून)	दुसरा, एस-२० रु.५६१००-१७७५००	१४/०८/२०१७	
२	श्री.ठाकरे दिनकर गणेशराव	श्रीरामपूर	१०/०१/२०१२	नाही	नाही	नाही	१०/०१/२०२२	पहिला एस-१५ रु.४१८००-१३२३००	१०/०१/२०२२	

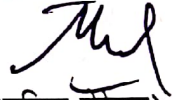
अटी व शर्ती

- संबंधित कार्यालय प्रमुख यांनी कर्मचा-यांचे सलग सेवेचे दाखले, अर्हता परिक्षा, संगणक परिक्षा, स्थायीत्व प्रमाणपत्रे, जातवैधता प्रमाणपत्रे, मत्ता व दायित्व विवरणपत्रे, चौकशी बाबतची व इतर सादर केलेले दस्तऐवजांनुसार संबंधित कर्मचा-यांना लाभ अनुज्ञेय करण्यात आलेला आहे. या बाबतची तसेच नियुक्तीने हजर दिनांकाची खात्री संबंधित कार्यालय प्रमुखांनी करून सुधारीत वेतननिश्चिती करावी.
- सातव्या वेतन आयोगामधील वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-२० पर्यंत वेतन घेणा-या कर्मचा-यांनाच तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू राहिल. म्हणजेच संबंधित कर्मचारी वेतन स्तर-२१ मध्ये वेतनआहरीत करू लागतील तेव्हा त्यांना या योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
- या योजनेतील पात्र कर्मचा-यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत पात्रतेनुसार फक्त तीन वेळा लाभ मंजूर करण्यात येईल.
- सदर योजनेचा लाभ हा कर्मचा-यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत (म्हणजेच ३० वर्षे नियमित व सलग सेवा केलेल्या) दोन कार्यात्मक पदोन्नती मिळाल्या आहेत, त्यांना एक लाभ अनुज्ञेय राहिल. ३० वर्षांच्या नियमित व सलग सेवेत कार्यात्मक पदोन्नती व लाभांची संख्या तीन पेक्षा जास्त नसावी याची खात्री संबंधित कार्यालय प्रमुखांनी करावी.

५. संपुर्ण सेवा कालावधीत तीन कार्यात्मक पदोन्नती झालेल्या कर्मचा-यांना या योजनेत एकही लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.
६. सदर योजनेअंतर्गत पदोन्नती साखळीतील पदोन्नतीच्या पदाचा वेतनस्तर मंजूर करण्यात येत असल्यामुळे त्यासाठी पदोन्नतीच्या पदाचे सर्व निकष पूर्ण करणे आवश्यक राहिल.
७. यापूर्वी ज्या कर्मचा-यांना कालबद्ध पदोन्नती अथवा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, त्यांचे ते लाभ हे या योजनेअंतर्गत प्रकरणपरत्वे पहिला व दुसरा लाभ समजण्यात येतील.
८. विवक्षित सेवा कालावधी नंतर संबंधित पदाच्या कर्तव्य व जबाबदारीत वाढ न होता अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा मंजूर करणेत आलेला/येणारा लाभ हा योजनेखाली पहिला लाभ समजण्यात येईल.
९. ज्या कर्मचा-यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे. त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्य व जबाबदा-यांमध्ये वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल.
१०. ज्या कर्मचा-यांना दि. ०१/०१/२०१६ ते दि. ०२/०३/२०१९ या दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ किंवा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, त्यांचे यापूर्वीचे १२/२४ वर्षांच्या लाभाचे यापूर्वीचे आदेश रद्द करण्यात येत असून तीन लाभांच्या योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ सुधारीत करून मंजूर करण्यात येत आहेत. त्यानुसार असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रक्कमेशी समायोजित करण्यात येऊन फरकाची रक्कम देय असल्यास अनुज्ञेय करावी.
११. ज्या कर्मचा-यांची नियमित सेवेची १० वर्षे दि. ३१/१२/२०१५ पूर्वी किंवा दि. ३१/१२/२०१५ रोजी पूर्ण होतील त्यांना तीन लाभांच्या योजनेअंतर्गत पहिला लाभ हा दि. ०१/०१/२०१६ रोजी पात्रतेनुसार मंजूर केला जाईल.
१२. ज्या कर्मचा-यांची २० वर्षांची सेवा ही दि. ०१/०१/२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होईल त्यांना तिसरा लाभ हा दुस-या लाभापासून १० वर्षांनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.
१३. दि. ०१/०१/२०१६ व नंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी म.ना.से. (सुधारित वेतन) नियम २०१९ या अधिसूचनेतील नियम क्र.१३ नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्याने त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेत वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहिल.
१४. दि. ०१/०१/२०१९ पूर्वी सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत कर्मचा-यांना दि. ०१/०१/२०१९ रोजी व नंतर तीन लाभांच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनमॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहिल.
१५. तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि. ०१/०१/२०१६ पासून लागू करण्यात आली असल्याने जे कर्मचारी यापूर्वीच्या योजनेनुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि. ०१/०१/२०१६ पूर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त/मयत झाले आहेत. त्यांना यथास्थिती (१२+८) व (२४+६) याप्रमाणे सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही. तथापी जे कर्मचारी कालबद्ध पदोन्नती/सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना/सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना यांचा यथास्थिती पहिला/दुसरा लाभ हा दि. ३१/१२/२०१५ पूर्वी प्राप्त होऊन ते दि. ०१/०१/२०१६ रोजी किंवा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त/मयत झाले आहेत, त्यांना त्यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती ८ वर्षांची सेवा तसेच ६ वर्षांची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस/मृत्युच्या तारखेस पूर्ण होत आहे, अशा कर्मचा-यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार दुसरा/तिसरा लाभ अनुज्ञेय राहिल.
१६. तीन लाभांच्या योजनेअंतर्गत संबंधित कर्मचा-यास पहिल्या/दुस-या/तिस-या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी, गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाकडील सुधारित शासन निर्णय दि. ०१/०८/२०१९ मध्ये विहित केलेनुसार राहिल.
१७. कार्यात्मक पदोन्नती नांकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यास भविष्यात होणा-या / झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत, कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्विकारल्याच्या दिनांकापासून १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, अन्य विहित अटी व शर्तीच्या पुर्ततेनुसार या योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.
१८. सदर योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा लाभ मंजूर करताना संबंधित मागास कर्मचा-यास जातवैद्यता प्रमाणपत्र सादर करणे अनिवार्य राहिल.

१९. या योजनेअंतर्गत पहीला/दुसरा/तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापी अशा लाभांची वसुली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून म.ना.से. (वेतन) नियम १९८१ मधील नियम ११ च्या तरतुदीनुसार करण्यात येईल.
२०. रोजंदारीवरील, कार्यव्ययी आस्थापनेवरील, कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.
२१. संबंधित कर्मचा-यांना छोट्या कुटुंबाच्या व्याख्येनुसार दोनच अपत्य आहेत, या अटीवर लाभ मंजूर करण्यात आलेला आहे, तथापी संबंधित कार्यालय प्रमुखांनी वेतन निश्चिती करताना या बाबतची खात्री करावी. दोनपेक्षा जास्त अपत्ये असल्याचे निदर्शनास आल्यास संबंधितांना अपात्र करण्यात येऊन वरीलप्रमाणे मंजूर केलेला लाभ देण्यात येऊ नये व वैयक्तीक माहिती लपवून ठेवल्याने त्यांचेवर उचित शिस्तभंगाची कारवाई करावी.
२२. संबंधित कर्मचा-यांकडून भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतन क्षेत्रीबाबत अतिप्रदानासंबंधित वसुली निघाल्यास सदर वसुली करण्याची जबाबदारी संबंधित खाते प्रमुखांची राहिल. तसेच अशा प्रकारची वसुली करून देण्यास सहमती असलेबाबत अशा आशयाचे बंधपत्र घेऊन वेतननिश्चिती करण्यात यावी.
२३. संबंधिताकडून करारनामा करून घेणेकामी नमुना जोडला आहे.
२४. सदर आदेशाची कर्मचा-यांच्या मुळ सेवापुस्तकात नोंद घेण्यात यावी व सदर आदेशाची सत्वर अंमलबजावणी करण्यात यावी.

सदरचा आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक क्रमांक २०२३०५०४०६०९९३ असा आहे.


(आशिष यरेकर)

मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रती, १. श्री. ज-हाड लक्ष्मण विठ्ठल, सेवानिवृत्त विस्तार अधिकारी (सांख्यिकी), पंचायत समिती पाथर्डी

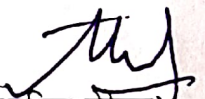
द्वारा व प्रत- गट विकास अधिकारी, पंचायत समिती पाथर्डी

२. श्री.ठाकरे दिनकर गणेशराव, विस्तार अधिकारी (सांख्यिकी), पंचायत समिती श्रीरामपुर

द्वारा व प्रत- गट विकास अधिकारी, पंचायत समिती श्रीरामपुर

प्रत:- मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रत:- निवड नस्ती


(आशिष यरेकर)

मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर