

श्री.शुभम रविंद्र लालबेगी, यांना वारसा हक्काने
शैक्षणिक पात्रतेनुसार आरोग्य सेवक पुरुष,वर्ग-३
या पदावर नियुक्ती देणे बाबत.

जिल्हा परिषद अहमदनगर
आरोग्य विभाग

जिल्हा परिषद आदेश क्र.आरोग्य/आस्था-३/०१४१९/१३/२०२३

दिनांक - १०/०४/२०२३

- वाचा :- १) महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा, जिल्हा सेवा (सेवा प्रवेश) नियम १९६७ तसेच महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा, जिल्हा सेवा (सेवा प्रवेश) (सुधारणा) नियम २००३
- २) शासन परिपत्रक क्रमांक वीसीसी -२००२ प्र.क्र.६५/२००२/१६ - व, मंत्रालय मुंबई दिनांक - १/१०/२००३
- ३) महाराष्ट्र शासन सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभाग शासन परिपत्रक क्रमांक सफाई - २०१४ /प्र.क्र.७/ महामंडळे दिनांक २६ फेब्रुवारी २०१४
- ४) महाराष्ट्र शासन सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभाग शासन परिपत्रक क्रमांक सफाई - २०१४ /प्र.क्र.२६८/ महामंडळे दिनांक ११ मार्च २०१६
- ५) महाराष्ट्र शासन, सामान्य प्रशासन विभाग, शासन परिपत्रक क्रमांक:- वीसीसी- २०१८/प्र.क्र.२७/१६-ब (सी), दिनांक :- १९ एप्रिल, २०१८
- ६) वैद्यकीय अधिकारी प्राथमिक आरोग्य केंद्र टाकळी खातगाव ता.नगर यांचे कडील प्राप्त प्रस्ताव जा.क्र.कार्या/आस्था/९८/२०१९ दि.०७/०८/२०१९
- ७) श्री.शुभम रविंद्र लालबेगी, यांचा अर्ज दि.०७/०८/२०१९
- ८) महाराष्ट्र शासन, सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभाग यांचे कडील शासन निर्णय क्रमांक :- सफाई-२०१८/प्र.क्र.४६/सआक दिनांक :- २४ फेब्रुवारी, २०२३

अहमदनगर जिल्हा परिषदेमध्ये श्री.रविंद्र रमेश लालबेगी, हे जिल्हा सेवा वर्ग -४ सफाई कामगार पदावर प्राथमिक आरोग्य केंद्र टाकळी खातगाव, ता.नगर येथे कार्यरत असताना दिनांक १२/०७/२०१९ रोजी ऐच्छिक सेवानिवृत्त झालेले आहे. शासन संदर्भ क्र.४ अन्वये लाड पागे समितीच्या शिफारसीनुसार सफाई कर्मचा-याच्या वारस किंवा नातेवाईक यास सदर लाभ देण्यात यावा असे आदेश आहेत.

श्री.शुभम रविंद्र लालबेगी, यांनी वरील संदर्भ क्रमांक ६ अन्वये श्री.रविंद्र रमेश लालबेगी, सफाई कामकार हे ऐच्छिक सेवानिवृत्त झाल्याने त्यांचे वारसहक्काने शैक्षणिक अर्हतेनुसार वर्ग-३ पदावर नोकरी मिळणेबाबतचा अर्ज या कार्यालयास सादर केलेला होता.

संदर्भ क्र.९ चे शासन निर्णयानुसार सफाई कामगाराच्या वारसास शैक्षणिक अर्हतेनुसार नियुक्ती. मधील क्र.७.२ नियुक्ती अधिकारी यांनी अशी कार्यवाही करताना संबंधित सफाई कामगाराचा वारस हा वर्ग -३ वा वर्ग-४ मधील कोणत्याही पदासाठी शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करीत असल्यास वर्ग-३ वर वर्ग-४ मधील कोणत्याही पदासाठी शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करीत असल्यास त्याची शैक्षणिक अर्हता विचारात घेऊन त्यानुसार त्यास वर्ग-३ वा वर्ग-४ पदावर नियुक्ती देण्याची कार्यवाही करावी. मात्र वर्ग ३ चे पद उपलब्ध असल्यास व संबंधित वारसाची इच्छा असल्यास त्याला प्राधान्याने वर्ग ३ च्या पदावर नियुक्ती द्यावी. असे नमुद आहे.

त्यानुसार श्री.शुभम रविंद्र लालबेगी हे संदर्भ क्र.९ शासन निर्णयानुसार अटी व शर्तीची पूर्तता करीत असल्याने आरोग्य सेवक पुरुष (इतरमधुन) वर्ग-३ या पदावर खालील तक्त्यात नमुद उमेदवारास वारसा हक्काने आरोग्य सेवक पुरुष वर्ग-३ (इतरमधुन) (जिल्हा तांत्रिक सेवा वर्ग-३ गट क) या पदावर वेतन संरचना S-8: रुपये २५५०० - ८११०० मध्ये त्यांच्या नावासमोर नमुद केलेल्या ठिकाणी खालील अटी व शर्तीच्या अधिन राहुन तात्पुरत्या स्वरूपात नेमणुक करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	उमेदवाराचे नाव	पत्ता	जात प्रवर्ग	पदस्थानेचे ठिकाण
१	२	३	४	५
१	श्री.शुभम रविंद्र लालबेगी	मु.पो. टाकळी खातगाव ता. नि. अहमदनगर	अनुसूचित जाती	उपकेंद्र - बाराकामळी प्रा. आ-केंद्र - मेहकळी ता. नगर.

नेमणुकीच्या अटी व शर्ती खालीलप्रमाणे राहतील.

१. महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा जिल्हा सेवा (सेवा प्रवेश) नियम १९६७ च्या नियम ६ (५) नुसार जिल्हा सेवेतील कोणत्याही पदावर नामनिर्देशीत करून नेमण्यात आलेल्या उमेदवारांस एक वर्षाच्या मुदतीसाठी परिवीक्षाधीन म्हणून ठेवण्यात येईल. अशा नियुक्ती करण्यात आलेल्या उमेदवारांचे काम आवश्यक त्या दर्जाचे नसल्यास अशा उमेदवारांचा परिवीक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल.
२. जिल्हा सेवा वर्ग ३ आरोग्य सेवक पुरुष गट क या पदावर देणेत आलेली नेमणुक निव्वळ तात्पुरत्या स्वरूपात देणेत आलेली असून तात्पुरत्या स्वरूपात असलेल्या कोणत्याही पदाची मुदत संपल्यानंतर व कोणतेही पद संपुष्टात आलेनंतर देणेत आलेली नेमणुक कोणतीही पुर्वसुचना न देता संपुष्टात आणण्यात येईल. तसेच सदर नेमणुकीमुळे त्यांना यापुढे शासकीय नेमणुकीसाठी कोणताही हक्क प्रस्थापित करता येणार नाही.
३. उमेदवाराची नेमणुक ही तात्पुरत्या स्वरूपाची आहे.
४. रुजू होतेवेळी भारतीय घटनेतील तरतुदीनुसार भारतीय संघराज्याशी एकनिष्ठ राहणेबाबत शपथ घ्यावी लागेल. ती शपथ सक्षम अधिका-याने स्वाक्षांकित करून कर्मचा-यांच्या मुळसेवापुस्तकांमध्ये डकविणेत यावी.
५. उमेदवारांस महाराष्ट्र नागरी सेवा (सेवेच्या सर्वसाधारण शर्ती) नियम १९८१ मधील तरतुदीनुसार सदर पदावर रुजू झालेच्या दिनांकापासून तीन महिन्यांचे आत जिल्हा शल्य चिकित्सक, अहमदनगर यांचेकडील शारिरिक दृष्ट्या पात्रतेसंबंधीचे प्रमाण पत्र हजर केले पाहिजे.
६. नेमणुकीच्या ठिकाणी रुजू होण्यापुर्वी कोणत्याही प्रकारचे भत्ते देय राहणार नाहीत.
७. सदर पदावर रुजू झालेनंतर जर काही अपरिहार्य कारणास्तव नोकरीचा राजीनामा देणेपुर्वी एक महिना आगावू नोटिस दयावी लागेल. किंवा एक महिन्याचा मुळ वेतनाची रक्कम जिल्हा निधीत भरावी लागेल.
८. नेमणुक दिल्यानंतर हजर करून घेणेपुर्वी वरिल अनुक्रमांक २ मधील अटीबाबत नोंद घेतलेसंबंधी कार्यालयप्रमुख यांनी त्यांचेकडील लेखी प्रतिज्ञापत्र भरून घ्यावे.
९. या आदेशानुसार नियुक्तीच्या ठिकाणी हजर झालेनंतर किमान ५ वर्ष आंतर जिल्हा बदलीचा विचार केला जाणार नाही.
१०. सदर आदेश मिळालेपासून ३० दिवसांचे आत नेमणुकीच्या ठिकाणी हजर व्हावे. मुदतीत हजर न झाल्यास नोकरीची गरज नाही, असे गृहीत धरून नियुक्ती आपोआप रद्द झालेचे समजणेत येईल. व विहित कालावधीनंतर संबंधित उमेदवार यांचे प्राप्त लेखी तक्रारीचा हे कार्यालय विचार करणार नाही.
११. महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभागाकडील क्रं. व्हीसीए/१०९३/१४९९/प्र क्र.-५९/१६ अ दिनांक १/३/९४ मधील सुचनेनुसार त्यांचे चरित्र व पुर्वचारित्र्य तपासामध्ये चांगले असणेचे अटीस अधिन राहून नियुक्ती देणेत येत आहे. यामध्ये एखादी गंभीर बाब निदर्शनास आल्यास सेवा संपुष्टात आणण्यात येईल.
१२. सदरची नेमणुक ही शासन निर्णयातील तसेच याबाबत वेळोवेळी निर्गत केलेल्या आदेशातील अटीस अधिन राहून देणेत येत आहे.
१३. कार्यालयात सदर प्रकरणी देणेत आलेली माहिती, प्रतिज्ञापत्रे यातील मजकुर असत्य असल्याचे निदर्शनास आल्यास सदरची नेमणुक ही रद्द करणेत येईल. व असत्य प्रतिज्ञापत्र करून दिल्याबाबत संबंधितांविरुद्ध नियमानुसार कारवाई करणेत येईल.
१४. तुम्ही विवाहीत असल्यास तुम्हांस एक पत्नी आहे असे समजणेत येत आहे. एकापेक्षा जास्त पत्नी असल्याचे आढळून आल्यास तुमची सेवा समाप्त करणेत येईल.
१५. कामावर रुजू होतेवेळी सेवायोजन कार्यालय, समाजकल्याण कार्यालयाचे नोंदणीपत्र, शैक्षणिक अर्हता धारण केलेचे प्रमाणपत्र, जन्मतारीख दाखला, मागासवर्गीय असल्यास त्यासंबंधी संबंधित तहसीलदार यांचे जातीचे प्रमाणपत्र, जात पडताळणी समितीकडून जातीचे प्रमाणपत्र तपासून घेतल्याबाबतचे वैधता प्रमाणपत्र, चांगल्या वर्तणुकीचे प्रमाणपत्र सादर करणे जरूरीचे आहे. (या प्रमाणपत्राची एक-एक प्रत कार्यालयीन दफ्तरी ठेवण्यात येईल. मुळ प्रती पडताळून परत करण्यात येतील.)
१६. जिल्हा परिषद सेवेत असताना, अगर रजेच्या मुदतीत कोणताही व्यवसाय, धंदा, अगर इतरत्र नोकरी करता येणार नाही.
१७. खात्याच्या पुर्व परवानगी शिवाय प्रशिक्षण घेता येणार नाही.
१८. कार्यालयीन प्रमुखांना खालील नामनिर्देशन पत्र देण्यात यावी.

४.जातीचे वैधता प्रमाणपत्र

५. स्वग्राम घोषणापत्र

६. शैक्षणिक अर्हता प्रमाणपत्र

७ (एमएससीआयटी) उत्तीर्ण प्रमाणपत्र

८ लहान कुटुंबाचे प्रमाणपत्र

उपरोक्त अ.क्र.१ ते ८ वावी कार्यालयास उपलब्ध करून देण्याची जबाबदारी संबंधित उमेदवार यांची राहिल.सेवा पुस्तक भरताना उपरोक्त कागदपत्रे डकविण्यात यावी.ती डकविण्यात आली आहे किंवा नाही यांची स्वतः खात्री करून घ्यावी.

१९. दिनांक ३१ ऑक्टोबर २००५ रोजीच्या शासन निर्णयानुसार दिनांक १ नोव्हेंबर २००५ किंवा त्यानंतर त्यांची शासकीय सेवेत नियुक्ती होताच त्यांना नविन परिभाषिक अंशदान निवृत्ती वेतन योजना लागू ठरेल.मात्र सध्या अस्तित्वात असलेली निवृत्ती योजना (म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा निवृत्ती वेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्ती वेतन अंशराशीकरण नियम १९८४) आणि सध्या अस्तित्वात असलेली सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी योजना त्यांना लागू होणार नाही.

२०. हयात असलेल्या मुलांची संख्या दोनपेक्षा अधिक असेल तर दिनांक २८ मार्च २००६ व तदनंतर जन्माला आलेल्या मुलांमुळे आपणास आरोग्य सेवक पुरुष गट क पदास अपात्र ठरविण्यात येईल.

२१. नियुक्तीनंतर सेवा पुस्तकांत जन्मतारखेची करणेत आलेली नोंद पाच वर्षांनंतर बदलता येणार नाही.याबाबत संबंधित उमेदवारांने स्वतः कार्यालय प्रमुखांकडे स्वतः खात्री करावी विहीत वेळेनंतर याबाबत केलेल्या तक्रारीची हे कार्यालय जबाबदारी घेणार नाही.

२२. सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय दि.१२/१२/२०११ मधील तरतुदीना अधिन राहुन सदरची नियुक्ती देणेत येत आहे.नियुक्ती मिळालेनंतर सहा महिन्यांच्या आत जातवैधता प्रमाणपत्र पडताळणी करून जात वैधता प्रमाणपत्र कार्यालयप्रमुखांना सादर करण्याची दक्षता घ्यावी.जात वैधता प्रमाणपत्र विहीत वेळेत सादर न केल्यास अथवा जात वैधता प्रमाणपत्र अवैध ठरल्यास नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येतील अशा उमेदवारांविरुद्ध पडताळणीचे विनियमन-अधिनियम २००० मधील तरतुदीनुसार कारवाई करण्यात येईल.

२३. वारसा हक्क धारकांस संगणक हाताळण्याबाबतचे प्रमाणपत्र (संगणक परिक्षा ए.एस.सी.आय.टी.) धारण करणे आवश्यक आहे. तरी सदर प्रमाणपत्र नियुक्ती आदेश मिळाल्यापासुन दोन वर्षांचे आत सादर करणे बंधनकारक राहिल.अन्यथा त्या पुढील वार्षिक वेतनवाढी, पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

२४. शासन पाणी पुरवठा व स्वच्छता विभाग यांच्याकडील शासन निर्णय क्र.घभाभ /१००५ प्र.क्र.४६३/ पापु १६ दिनांक ८ जुन २००६ अन्वये शासकीय कर्मचारी व अधिकारी यांना शौचालयाचा वापर करणे अनिवार्य करण्यात आलेले आहे.त्यानुसार कार्यालयप्रमुखांना उमेदवार शौचालयाचा वापर करीत असलेबाबत प्रमाणपत्र घेण्यात यावे अन्यथा विहीत कालावधीनंतर सदर उमेदवारांचा घरभाडे भत्ता थांबविण्यात यावा.

२५. शौचालय बांधणे व शौचालयाचा वापर करणे उमेदवारांस बंधनकारक आहे.

२६. आरोग्य सेवा अत्यावश्यक सेवा असल्याने खात्यांच्या पुर्वपरवानगी शिवाय इतर अन्य अभ्यासक्रमांस वसता येणार नाही वसायचे असल्यास परवानगी घेवुनच बसावे लागेल.

२७. संबंधित उमेदवार यांना नियुक्तीचे ठिकाणी मुख्यालयी वास्तव्य करून राहणे बंधनकारक आहे.

२८. उमेदवारांची नियुक्ती जिल्हा पोलिस अधिक्षक यांचेकडील चारित्र्य पडताळणी अहवालाचे अधिन राहिल याबाबत अहवालात काही आक्षेपार्ह वावी निर्देशनास आल्यास सदरची नियुक्ती समाप्त करण्यात येईल.

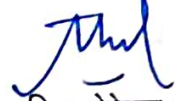
२९. नियुक्ती अधिका-यांच्या कार्यक्षेत्रातील कोणत्याही कार्यालयात बदलीस पात्र राहिल.

३०. सदर आदेशाने नेमणुक दिल्यानंतर संबंधिताचे नियुक्तीबाबत कोणी आक्षेप घेतल्यास व प्राथमिक चौकशीअंती त्यात तथ्य दिसुन आल्यास अगर नेमणुकीच्या वेळी सादर केलेली माहिती चुकीची आढळुन आल्यास दिलेली नियुक्ती कोणत्याही टप्प्यांवर व कोणत्याही वेळी रद्द करण्यात येईल.

३१. उमेदवाराने खाली दिलेल्या नमुन्यात तहसिलदार यांचेकडील प्रतिज्ञापत्र भरून ज्या कार्यालयास उमेदवारांची नियुक्ती करणेत आलेली आहे सदर कार्यालयप्रमुखांकडे प्रतिज्ञापत्र कार्यालयीन दप्तराी ठेवावे लागेल. "मी श्री/श्रीम. -----राहणार -----प्रतिज्ञापत्र लिहून देतो/देते की, जिल्हा परिषद सेवेत माझे जिल्हा सेवा वर्ग ३ आरोग्य सेवक पुरुष गट क या पदावर झालेली नियुक्ती ही सुधारीत वेतन संरचना S-8: रुपये २५५०० - ८११०० मध्ये पुर्णपणे हंगामी स्वरूपाची असून ती कोणतेही कारण अथवा नोटिस न देता संपुष्टात आणण्याचा जिल्हा परिषदेला पुर्ण अधिकार असून, त्याअटीवर मी ही नियुक्ती स्विकारीत आहे."

३२. नेमणुकीचे आदेश प्राप्त झालेपासून ३० दिवसाचे आत शैक्षणिक पात्रता व जन्मतारीख व जातीचे प्रमाणपत्राच्या प्रती या कार्यालयास सादर करून वैद्यकीय अधिकारी प्राथमिक आरोग्य केंद्र यांचेकडेस हजर होणेसाठी ना हरकत प्रमाणपत्र घेवूनच नेमणुकीच्या ठिकाणी हजर होणे आहे. मुदतीत हजर न झाल्यास निवड रद्द होईल. व आपल्या कोणत्याही अभिवेदनाचा विचार केला जाणार नाही.
३३. नियुक्ती मिळाले पासून सहा महिन्याचे आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहिल.
३४. कार्यालयीन कामी हजर होणेसाठी या आदेशातील अटी मान्य असलेबाबत लेखी निवेदन द्यावे लागेल.
३५. वरील अ.क्र.१ ते ३४ अटी व शर्तीच्या अधिन राहून उमेदवारांस नेमणुक देण्यात येत आहे

सदर आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आलेला असून त्यांचा संकेतांक 20230410100063 असा आहे.


(आशिष येरेकर भाप्रसे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रति,

श्रीम. शुभम रविंद्र लालबेगी,

पत्ता - मु.पो.टाकळी खातगाव, ता.नगर जिल्हा अहमदनगर

प्रतिलिपी माहितीसाठी व कार्यवाहीसाठी

१. वैद्यकीय अधिकारी, प्राथमिक आरोग्य केंद्र मेहकरी, तालुका नगर, जिल्हा अहमदनगर
२. गटविकास अधिकारी, पंचायत समिती नगर तालुका नगर जिल्हा अहमदनगर
३. तालुका आरोग्य अधिकारी, पंचायत समिती नगर तालुका नगर जिल्हा अहमदनगर
४. मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद अहमदनगर
५. आस्थापना निवड नस्ती


(आशिष येरेकर भाप्रसे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर