

कनिष्ठ आरेखक वर्ग 3 या संवर्गातील
कर्मचा-यांना तीन लाभांच्या सुधारित
सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा
लाभ देणेबाबत.

जिल्हा परिषद अहमदनगर
सार्वजनिक बांधकाम उत्तर विभाग
जिल्हा परिषद आदेश क्र.बांध/अस्था5/ 70 /2023
अहमदनगर दि. 12/12/2022
28/12/2023

संदर्भ :- 1. वित्त विभागकडील शासन निर्णय क्र. वेतन-1119/प्रक्र.3/2019/सेवा-3/दि.2/3/2019
2 .गठीत पदोन्नती निवड समितीचे मंजूर इतिवृत्त दि.13.12.2022

शासन संदर्भ 1 चे शासन निर्णयान्वये सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-20 पर्यंत वेतन घेणा-या (सहाय्या वेतन आयोगातील वेतनबॅण्ड रुपये 15600-39100 ग्रेडवेतन रुपये 5400/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचा-यांना लागू केली आहे.

सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अटी व शर्ती याबाबत व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या गठीत समितीने मान्य केलेल्या प्रस्तावाचा विचार करून उपरोक्त शासन निर्णयात नमूद केलेल्या अटी व शर्तीनुसार कनिष्ठ आरेखक वर्ग 3 या संवर्गातील कर्मचा-यांना तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत 10 वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर त्यांनी पदोन्नतीसाठी दिलेल्या सेवेच्या विकल्पानुसार पदोन्नती साखळीतील पदोन्नतीच्या पदाचा खालीलप्रमाणे नमूद केलेनुसार त्यांच्या नावासमोर दर्शविल्याप्रमाणे वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनश्रेणीमध्ये खालील अटी व शर्तीना अधीन राहून मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. नं.	कर्मचा-यांचे नाव पदनाम	कार्यालयाचे नाव	सेवेत हजर दिनांक	पहिला लाभ मंजूर करणेचा दिनांक	वेतन मॅट्रीक्स मधील वेतन स्तर	शेरा
1	श्री किशोर शांताराम गुंजाळ कनिष्ठ आरेखक	जि.प.सा.बां. उपविभाग संगमनेर ता.राहाता	21.6.2012	21.6.2022	S-14	

अटी व शर्ती

१) संबंधित खातेप्रमुखानी कर्मचा-यांचे सलग सेवेचे दाखले, अर्हता परीक्षा, संगणक परीक्षा, स्थायित्व प्रमाणपत्रे, जातवैधता प्रमाणपत्रे, मत्ता व दायित्वे विवरणपत्रे,चौकशी बाबतची व इतर सादर केलेले दस्तऐवजांनुसार संबंधित कर्मचा-यांना लाभ अनुज्ञेय करण्यात आलेला आहे. याबाबतची खात्री

संबंधित कार्याकारी अभियंता सा.बां.उत्तर विभाग जि.प. अ.नगर यांनी करून सुधारित वेतन निश्चिती करावी.

- २) सातव्या वेतन आयोगामधील वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-20 पर्यंत वेतन घेणा-या कर्मचा-यांनाच तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू राहिल. म्हणजेच संबंधित कर्मचारी वेतन स्तर-21 मध्ये वेतन आहरीत करू लागतील तेव्हा त्यांना या योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
- ३) या योजनेखाली पात्र कर्मचा-यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत पात्रतेनुसार फक्त तीन वेळा लाभ मंजूर करण्यात येईल.
- ४) सदर योजनेचा लाभ हा कर्मचा-यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत (म्हणजेच 30 वर्ष नियमित व सलग सेवा केलेल्या) दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना एक लाभ अनुज्ञेय राहिल. 30 वर्षांच्या नियमित व सलग सेवेत कार्यात्मक पदोन्नती व लाभांची संख्या तीन पेक्षा जास्त नसावी याची खात्री संबंधित कार्यालय प्रमुखांनी करावी.
- ५) संपूर्ण सेवा कालावधीत तीन कार्यात्मक पदोन्नती झालेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा एकही लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.
- ६) वित्त विभागाकडील शासन निर्णय क्र.वेपूर1299/प्रक्र6/99/सेवा-10 दि.24 मे 1999 च्या शासन निर्णयातील मुद्दा क्र. 3 नुसार प्रस्तूत योजनेअंतर्गत सर्व संबंधितांना वित्ता विभागाच्या दि.31 ऑक्टोबर 1998 च्या आदेशान्वये अनुज्ञेय होणारी वरची वेतनश्रेणी त्यांच्या सेवा कालावधीमध्ये फक्त एकदाच लागू होईल. दुस-यांदा या सवलतीचा लाभ अनुज्ञेय होणार नाही.
- ७) सदर योजनेअंतर्गत पदोन्नती साखळीतील पदोन्नतीच्या पदाचा वेतनस्तर मंजूर करण्यात येत असल्यामुळे त्यासाठी पदोन्नतीच्या पदाचे सर्व निकष पूर्ण करणे आवश्यक राहिल.
- ८) यापूर्वी ज्या कर्मचा-यांना कालबद्ध पदोन्नती अथवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, त्यांचे ते लाभ हे या योजनेअंतर्गत प्रकरणपरत्वे पहिला व दुसरा लाभ समजण्यात येतील.
- ९) विवक्षित सेवा कालावधीनंतर संबंधित पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा मंजूर करण्यात आलेला/येणारा लाभ हा या योजनेखालील पहिला लाभ समजण्यात येईल.
- १०) ज्या कर्मचा-यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे, त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदा-यांमध्ये वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल.
- ११) ज्या कर्मचा-यांच्या नियमित व सलग सेवेची 10 वर्षे दि.31/12/2015 पूर्वी किंवा दि.31/12/2015 रोजी पूर्ण होतील, त्यांना या योजनेअंतर्गत तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला लाभ हा दि.1/01/2016 रोजी पात्रतेनुसार मंजूर केला जाईल.
- १२) दि.1/01/2016 व नंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी म.ना.से.(सुधारीत वेतन) नियम 2019 या अधिसूचनेतील नियम क्र.13 नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्याने त्याच

तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेत वेतन निश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहिल.

१३) दि. 1/01/2019 पूर्वी सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत कर्मचा-यांना दि. 1/01/2019 रोजी व नंतर तीन लाभाच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहिल.

१४) तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि. 1/01/2016 पासून लागू करण्यात आली असल्याने जे कर्मचारी यापूर्वीच्या योजनेनुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि. 1/01/2016 पुर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त/मयत झाले आहेत, त्यांना यथास्थिती 12+8 व 24+6 याप्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही. तथापि जे कर्मचारी कालबद्ध पदोन्नती/सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना/सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना यांचा यथास्थिती पहिला/दुसरा लाभ हा दि. 31/12/2015 पूर्वी प्राप्त होऊन ते दि. 1/01/2016 रोजी किंवा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त/मयत झाले आहेत, त्यांना त्यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती 8 वर्षांची सेवा तसेच 6 वर्षांची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस/मृत्यूच्या तारखेस पूर्ण होत आहे, अशा कर्मचा-यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार दुसरा/तिसरा लाभ अनुज्ञेय राहिल.

१५) तीन लाभांच्या योजनेअंतर्गत संबंधित कर्मचा-यास पहिल्या/दुस-या/तिस-या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी, गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाकडील सुधारीत शासन निर्णय दि. 1/08/2019 मध्ये विहित केल्यानुसार राहिल.

१६) कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यास भविष्यात होणा-या/झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत, कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्विकारल्याच्या दिनांकापासून 10 वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, विहित अटी व शर्तीच्या पूर्ततेनुसार या योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

१७) या योजने अंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापि अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून म.ना.से. (वेतन) नियम 1981 मधील नियम 12 च्या तरतुदीनुसार करण्यात यावी.

१८) संबंधित कर्मचा-यांना छोट्या कुटुंबाच्या व्याख्ये नुसार दोनच अपत्य आहेत. याबाबत संबंधित कार्यालय प्रमुखांनी वेतन निश्चिती करतांना याबाबतची खात्री करावी. दोनपेक्षा जास्त अपत्ये असल्याचे निदर्शनास आल्यास संबंधितांना अपात्र करण्यात येऊन वरील प्रमाणे मंजूर केलेला लाभ देण्यात येऊ नये. व वैयक्तिक माहिती लपवून ठेवल्याने त्यांचेवर उचित शिस्तभंगाची कायवाई करावी.

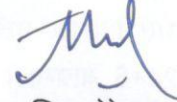
१९) संबंधित कर्मचा-यांकडून भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतन श्रेणीबाबत अतिप्रदाना संबंधित वसूली निघाल्यास सदर वसूली करण्याची

जबाबदारी संबंधित कार्यालय प्रमूखांची राहिल. तसेच अशा प्रकारची वसूली करून देण्यास सहमती असलेबाबत अशा आशयाचे बंधपत्र घेऊन वेतन निश्चिती करण्यात यावी.

२०) संबंधिताकडून करारनामा करून घेणेकामी नमूना जोडला आहे.

२१) सदर आदेशाची नोंद कर्मचा-यांचे मूळ सेवा पुस्तकात घेणेत यावी व सदर आदेशाची सत्वर अंमलबजावणी करण्यात यावी.

सदर आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in या संकेत स्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक क्र. २०२३०२२८ १३००२१ असा आहे.



(आशिष यरेकर भाप्रसे)

मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रति,

संबंधित कर्मचारी

द्वारा व प्रत जि.प. सा.बां. उपविभाग राहाता