कनिष्ठ आरेखक या सवंर्गातील कर्मचा-यांना 24 वर्षाची नियमित सेवा झालेने त्यांना सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासीत प्रगती योजनेचा दुसरा लाभ मंजुर करणेबाबत

जिल्हा परिषद अहमदनगर
सार्वजनिक बांधकाम उत्तर विभाग
जिल्हा परिषद आदेश क्र.साबां/कार्या1/11-22/अ-5/ 71 /2022
अहमदनगर दि. 21 /2022
28/12/2023

संदर्भ :- 1. महा.शासन साप्रवि शासन निर्णय क्र.एसआरव्ही/1092/प्र.क्र.-1/95/12 दि.08/06/1995

2. वित्त विभागाकडील शासन निर्णय क्र. वेतन-1109/प्रक्र-41 सेवा-3. दि.05/07/2010

3 .गठीत पदोन्नती निवड समितीचे मंजूर इतिवृत्त दि.18/7/2022

शासनाचे संदर्भिय क्रमांक 1 चे शासन निर्णयान्वये गट क व गट ड (पुर्वीच वर्ग-3 व वर्ग -4) मधील कर्मचा-यांना पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध नसल्याने असलेली कुंठीतता घालविण्यासंबंधिची दिनांक.1 ऑक्टोंबर 1994 पासून अमलात आलेली कालबध्द पदोन्नतीची योजना बंद करुन दिनांक.20 जुलै 2001 च्या शासन निर्णयानुसार सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना दिनांक.1 ऑगस्ट 2001 पासुन लागु करण्यात आलेली आहे. उपरोक्त शासन निर्णयान्वये कार्यान्वीत असलेली सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना स्वरुपात यापुढे " सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना " या नावाने दिनांक 1 ऑक्टोंबर 2006 पासून अंमलात आणलेली आहे.

उपरोक्त शासन निर्णय व त्यामधील सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अटी व शर्ती याबाबत व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या गठीत समितीने मान्य केलेल्या प्रस्तावाचा विचार करुन मी मा.मुख्य कार्यकारी अधिकारी जिल्हा परिषद अहमदनगर कनिष्ठ आरेखक वर्ग 3 या तांत्रिक संवर्गातील कर्मचारी यांना खालील कर्मचा-यांना सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत त्यांच्या मुळ वेतनसंरचनेतील म्हणजेच रु.9300-34800 अधिक ग्रेड वेतन रुपये 4300/- त्यांचे नावासमोर दर्शविलेल्या तरखेपासून खालील अटी व शर्तीना अधिन राहुन मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. क्र.	कर्मचा-याचे नांव	कार्यालयाचे नाव	रुपांतरीत अस्थयी अस्थापनेवर आल्याची तारीख	12 वर्षानंतरची कालबध्द / आश्वासित वरिष्ठ वेतन श्रेणी पहिला लाभ मंजूर केल्याचा दिनांक	सुधारीत सेवावर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ मंजूर करणेचा दिनांक.	शेरा
1	कै.विप्रदास व्हि.जी. से.नि. कनिष्ठ आरेखक	कार्यकारी अभियंता ग्रामीण पाणी पुरवठा जिल्हा परिषद अ.नगर	2.8.1978	1.10.1994	1.10.2006	

अटी व शर्ती

1) या योजनेखाली पात्र कर्मचा-यांना त्यांच्या संपुर्ण सेवा कालावधीत कमाल दोन वेळा पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना मंजुर करण्यात येईल. तथापी तीन किंवा त्यापेक्षा जास्त पदोन्नती मिळालेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही. मात्र ज्या कर्मचा-यांस दोन प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळालेल्या आहेत त्या कर्मचा-यास या योजनेखाली फक्त एकच लाभ अनुज्ञेय होईल.

2) पहिल्या लाभानंतर 12 वर्षाची नियमित सेतवा पुर्ण केलेल्या कर्मचा-यास पदोन्नतीच पदाची वेतनसंचरना दुसरा लाभ म्हणुन मंजूर करणेत येईल. तथापी या योजनेतील पहिला लाभ म्हणुन ज्या पदाची वेतन संरचना मंजुर करण्यात आली आहे. त्या पदाला विवक्षित सेवाकालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदा-यात वाढ न होता अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल ती अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना दुसरा लाभ म्हणुन मंजूर करण्यात येईल.

3) सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना (दुसरा लाभ) दिनांक.1 ऑक्टोंबर 2006 पासून लागू राहील. परंतू 1 ऑक्टोंबर 2006 ते 1 मार्च 2010 पर्यंत काल्पनिकरित्या वेतन- निश्चिती करुन प्रत्यक्ष लाभ 1 एप्रिल 2010 पासुन देण्यात येईल. मात्र थकबाकी अनुज्ञेय राहणार नाही.

4) या योजने अंतर्गत दुसरा लाभ मंजुर केल्यानंतर पहिल्या लाभप्रमाणे पदोन्नतीच्या नियमांनुसार विकल्प देण्याची मुभा देऊन वेतननिश्चिती करणेत येईल. पदोन्नतीनंतर पुन्हा वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.

5) पहिला लाभ घेतलेल्या व त्यांनतर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळालेल्या कर्मचा-यांस दुसरा लाभ मंजुर करतांना तो पहिल्या लाभाप्रमाणेच दिनांक.20 जुलै 2001 च्या आदेशामधील व त्यासंबंधी वेळोवेळी निर्गमित करण्यात आलेल्या स्पष्टीकरणात्मक आदेशांतील तरतुदीच्या अधिन राहुन मंजूर करण्यात यांवा. म्हणजेच ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येणार आहे. त्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळण्यासाठी विहित केलेल्या अटी व शर्तीची पुर्तता करणे आवश्यक राहील.

6) पहिल्या लाभांतर्गत पदोन्नतीच्या ज्या पदाची वेतनसंचरना मंजूर करण्यात आली आहे. त्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती न मिळालेल्या कर्मचा-याच्या बाबतीत. दुसरा लाभ मंजुर करण्यासाठी, त्याला ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येणार आहे त्या पदावरील पदोन्नतीसाठी विहित केलेली गोपनीय अहवालाची किमान सरासरी प्रतवारी प्राप्त करणे आवश्यक राहील.

7) या योजनेखाली पहिला/ दुसरा अथवा दोन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नतीस अपात्र ठरला अथवा त्याने पदोन्नती नाकारली तर अशा प्रकरणी पहिला लाभ काढुन घेतला जात असल्याने अशा कर्मचा-यास थेट दुस-या लाभासाठी विचार केला जाणार नाही. मात्र त्यांनतर पदोन्नती स्विकारल्याच्या दिनांकापासून 12 वर्षाच्या नियमित सेवेनंतर त्याला अन्य अटी व शर्तीच्या अधिन राहुन दुसरा लाभ मंजूर करता येईल.

8) या योजनेखाली पहिला/ दुसरा अथवा दोनही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नतीस अपात्र ठरला अथवा त्याने पदोन्नती नाकारीली तर अशा प्रकरणी पहिला लाभ काढुन घेतला जात असल्याने अशा कर्मचा-यास थेट दुस-या लाभासाठी विचार केला जाणार नाही. मात्र त्याने त्यानंतर पदोन्नती स्विकारल्याच्या दिनांकापासून 12 वर्षाच्या नियमित सेवेनंतर त्याला अन्य अटी व शर्तीच्या अधिन राहुन दुसरा लाभ मंजूर करता येईल.

9) या योजनेखाली पहिला/ दुसरा लाभ मंजुर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांना देण्यात आलेले लाभ काढुन घेण्यात येतील व अशा लाभाची वसुली करणेत येईल. तसेच या योजनेखाली देण्यात आलेले लाभ काढुन घेतल्यावर संबंधित कर्मचा-यांची वेतननिश्चिती जणु काही या योजनेचे लाभ दिले नव्हते असे समजून महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम 1981मधील नियम 12 च्या तरतुदीनुसार करण्यात येईल.

10) सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना(दुसरा लाभ) अंतर्गत कनिष्ठ आरेखक प्रत्यक्षात जबाबदारी व कर्तव्ये यात वाढ होत नसल्याने यथस्थिती पदोन्नती पदाच्या वेतन सेरचनेतील/ अकार्यत्मक वेतन संरचनेतील ग्रेड वेतन मंजुर करण्यात यावेत सदर प्रकरणी मा.ना.से.(वेतन) नियम 1981 च्या नियम 11 (2) नुसार वेतननिश्चितीचा विकल्प देण्याची मुभा आहे.

11) या योजने अंतर्गत पदोन्नती साखळीतील वरिष्ठ पदाचे वेतनबँड मंजूर केला असला तरी संबंधीत कर्मचा-यांचे नांव कनिष्ठ (मुळ) मदाचे सेवाजेष्ठता सुचीतच राहील व सेवा भरती नियमांतील तरतुदीनुसार पदोन्नतीसाठी रिक्त पद उपलब्ध झालेनंतर नियमित पदोन्नतीसाठी (फंक्शनल प्रमोशन) योग्य वेळी त्याचा विचार केला जाईल. संबंधित कनिष्ठ आरेखक वर्ग 3 संवर्गातील कर्मचा-यांकडून भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतन श्रेणीबाबत अतिप्रदान संबंधित वसुली निघाल्यास सदर वसुली करण्याची जबाबदारी संबंधितांची राहील अशा आशयाचे बंधपत्र घेऊन वेतन निश्चिती करण्यात यावी.

12) या योजनेअंतर्गत पदोन्नतीच्या पदाची वेतन संरचना अनुज्ञेय होत असल्याने मागासवर्गीय कर्मचा-यांनी त्याचे जात वैधता प्रमाणपत्र सादर केले आहे. त्यास अधिन राहुन त्यांना सदरचा लाभ मंजूर करण्यात येत आहे.

13) अट क्रमांक 7 बाबत संबंधीताकडुन तसा करारनामा करुन घ्यावा सोबत करारनामा नमुना जोडला आहे.

14) सदर आदेशाची कर्मचा-याचे मुळ सेवा पुस्तकात नोदं घेणेत यावी व सदर आदेशाची सत्वर अंमलबजावणी करण्यात यावी www.nagarpa.gov.in

जि.प. संकेतांक 20230228130020 असा आहे.
20230228130020

मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रती,

संबंधित कर्मचारी (सर्व) श्री. ----------

यांना कार्यालय प्रमुखामार्फत रवाना.

प्रत :- 1. मा.मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद अहमदनगर.

2. कार्यकारी अभियंता, ग्रामिण पाणी पुरवठा जिल्हा परिषद अहमदनगर

मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर