

श्री.विजेंद्र भिम सिसवाल,सफाई कामगार
प्रा.आ कें.जेऊर ता.नगर यांनी कार्यालयीन
कामी गैरवर्तन केलेने शिस्तभंगाची
कारवाई करणेबाबत.

जिल्हा परिषद अहमदनगर
आरोग्य विभाग
जिल्हा परिषद आदेश क्र. आरोग्य/ आस्था-३/०२१९/३३६/२०२२
अहमदनगर दिनांक १ / ७/२०२२

- संदर्भ:-१.वैद्यकीय अधिकारी, प्राथमिक आरोग्य केंद्र जेऊर,ता.नगर यांचे कडील
दोषारोप ज्ञापन क्र.जावक क्रमांक/१२३/२०१९,दि.२३/११/२०१९
२.इकडील दोषारोप ज्ञापन जा.क्र. आरोग्य/कार्या-२/आस्था-३/ २०७/२०२०
दि.१९/०३/२०२०
३.वैद्यकीय अधिकारी प्राथमिक आरोग्य केंद्र जेऊर ता.नगर यांचे कडील
पत्र क्रं./१९/२०२०,दि.२६/१०/२०२० अन्वये श्री.सिसवाल यांचा
दि.२०/०५/२०२० खुलासा प्राप्त
४.इकडील आदेश क्रं.आरोग्य /कार्या-२/आस्था-३/२२६/२१,दि.१५/०८/२०२१
अन्वये सादरकर्ता व चौकशी अधिकारी यांची नेमणुक
५.सहाय्यक आयुक्त (चौकशी) नाशिक विभाग नाशिक यांचेकडील खाते
निहाय चौकशी अहवाल क्र. विशा-४/खाचौ/सी.आर.५५/२०२१,दि.०२
डिसेंबर, २०२१
६.इकडील अंतिम कारणे दाखवा नोटिस जा.क्र.कार्या-२/आस्था-३/०२०१९
/२०३/२०२२ दि.०६/०५/२०२२
७.वैद्यकीय अधिकारी, प्राथमिक आरोग्य केंद्र जेऊर, ता.नगर यांचे कडील
पत्र जा.क्र.वशि/१७८/२०२२ दि.१२/०५/२०२२ अन्वये श्री.सिसवाल यांचा
खुलासा प्राप्त दि.१२/०५/२०२२

उपरोक्त विषयानुसार श्री.विजेंद्र भिम सिसवाल, प्राथमिक आरोग्य केंद्र जेऊर
ता.नगर येथे सफाई कामगार या पदावर कार्यरत असतांना जानेवारी २०१८ ते ऑगस्ट २०१९ पर्यंत
एकुण ७३२ दिवस अनधिकृत गैरहजर राहुन कार्यालयीन कामकाजात गैरवर्तन व कर्तव्यात कसुर
केल्याने उपरोक्त संदर्भ क्र.२ अन्वये श्री.सिसवाल यांना दोषारोप प्रपत्र १ ते ४ बजावणेत आले होते.
याबाबत खुलासा संदर्भ क्र. ३ अन्वये या कार्यालयास प्राप्त आहे.तथापि श्री.सिसवाल सदर
खुलाशामध्ये आरोप अमान्य केल्याने उपरोक्त संदर्भ क्र.४ अन्वये विभागीय चौकशी सुरु करणेकामी
सादरकर्ता व चौकशी अधिका-यांची नेमणुक करणेत आली होती.

संदर्भ क्र.५ अन्वये सहाय्यक आयुक्त (चौकशी), नाशिक विभाग नाशिक यांनी सदर
प्रकरणी चौकशी पुर्ण करुन चौकशी अहवाल या कार्यालयास पाठविला आहे.सदरच्या चौकशी
अहवालामध्ये नमुद केलेनुसार संदर्भ क्र.२ मधील दोषारोप पत्रातील दोन्ही आरोप सिध्द होत
असल्याचे निष्कर्ष नोंदविले आहे.या निष्कर्षाशी हे प्राधिकरण सहमत आहे. विभागीय चौकशी मध्ये
श्री.सिसवाल यांचेवर ठेवणेत आलेले दोन्ही आरोप सिध्द होत असल्यामुळे आपण म जि प जि सेवा
(वर्तणुक) नियम १९६७ मधील नियम ३ चा भंग केल्याने श्री.सिसवाल हे शिस्तभंगाची कारवाईस
पात्र ठरत असलेने श्री.सिसवाल यांना इकडील संदर्भ क्र.६ अन्वये दोन वेतनवाढी कायमस्वरुपी बंद
करणेची शिक्षा नमुदकरुन अंतिम कारणे दाखवा नोटिस दिनांक ११/०५/२०२२ रोजी बजाविण्यात
आलेली होती.

सदर अंतिम कारणे दाखवा नोटिसेच्या अनुषंगाने संदर्भ क्र.७ अन्वये श्री.सिसवाल
यांनी वैद्यकीय अधिकारी प्राथमिक आरोग्य केंद्र जेऊर ता.नगर यांचेमार्फत त्यांचा दिनांक

१२/०५/२०२२ चा खुलासा सादर केलेला आहे. सदर खुलाश्यात त्यांनी जानेवारी २०१४ ते ऑगस्ट २०१९ या कालावधीत मला अत्यंत कौटुंबिक अडचणी आलेल्या होत्या, त्या काळात माझे बहिणीचे व तदनंतर माझ्या बहिणीच्या पतीचे निधन झालेले त्यांच्या दोन मुलांची संपूर्ण जबाबदारी माझेवर आल्याने तसेच २०१६ मध्ये माझ्या वडीलांचे निधन झालेले व त्यांच्या आजारपणावर खूप खर्च झाल्याने मी मानसिक व आर्थिक पूर्ण खचलेली होती. मी जिल्हा परिषद सोसायटीचे व रेपको फायनान्स कंपनीचे कर्ज घेतलेले असल्याने व त्याच काळात माझ्या भावाचा रस्ता अपघात झालेला असल्याने मला प्रचंड मानसिक त्रास सहन करावा लागत होता. त्याकाळात फक्त मी फक्त कौटुंबिक कारणांमुळे माझे मानसिक संतुलन बिघडत चालले असल्याने माझेकडून कार्यालयीन कामकाजात अनियमितता आलेली होती. नंतर माझी कौटुंबिक परिस्थिती सावरली गेल्यावर मी कामावर वेळेवर हजर राहून माझे कर्तव्य व्यवस्थित पार पाडले आहे. कोणत्याही प्रकारे माझेकडून गैरवर्तन अथवा नियमाचे उल्लंघन झालेले नाही.

कोरोना काळात मी उत्कृष्ट काम केल्याबद्दल मला कोव्हीड योद्धा पुरस्कार मिळालेला आहे. त्यामुळे माझे वर्तणुकीत पुर्णतः सुधारणा झालेली असून यापुढे अशा प्रकारे गैरहजेरीची पुनरावृत्ती माझेकडून होणार नाही. जानेवारी २०१४ ते ऑगस्ट २०१९ या कालावधीत कार्यालयाने वेळोवेळी दिलेल्या कारणे दाखवा नोटीसला माझी कौटुंबिक आडचणीमुळे मानसिक व आर्थिक परिस्थिती खचलेली असल्याने मला सदर नोटीसीला विहीत मुदतीत उत्तरे देता आली नाहीत. तरी आता मी वेळेवर कामावर हजर असून माझे काम चांगल्या पध्दतीने करत आहे. व यापुढेही करणार आहे. तरी माझे कुटुंबाची उदरनिर्वाहासाठी मला माझ्या नोकरीची अत्यंत गरज आहे. सध्या मी आर्थिक अडचणीमध्येही आहे. त्यामुळे कृपया माझा उपरोक्त खुलासा मान्य करून मला कमीत कमी शिक्षा द्यावी हि नम्र विनंती. असे लेखी खुलाश्यात नमुद केलेले आहे.

श्री. विजेंद्र भिम सिसवाल, सफाई कामगार यांचा खुलासा समाधानकारक अथवा संयुक्तीक वाटत नाही. श्री. सिसवाल यांनी महाराष्ट्र जिल्हा परिषद जिल्हा सेवा (वर्तणुक) नियम १९६७ मधील ३ चा भंग केल्याचे चौकशी अहवालावरून सिध्द होते. सबब म. जि. प. जि. सेवा (शिस्त व अपील) नियम १९६४ मधील नियम ४ (दोन) च्या तरतुदीनुसार दोन वेतनवाढी भविष्यकातील वेतनवाढीवर परिणाम होणार नाही अशा रितीने बंद करणेची शिक्षा कायम करणेत येत आहे.

सदर आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आलेला असून त्याचा संकेतांक 20220701100204 असा आहे.

(आशिष येरेकर भाप्रसे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रत - श्री. विजेंद्र भिम सिसवाल, सफाई कामगार, प्राथमिक आरोग्य केंद्र, जेऊर ता. नगर
द्वारा व प्रत- वैद्यकीय अधिकारी, प्राथमिक आरोग्य अधिकारी, जेऊर ता. नगर

२/- सदर आदेशाची प्रत श्री. विजेंद्र भिम सिसवाल, सफाई कामगार यांना बजाविण्यात येवून त्यांच्या दिनांकित स्वाक्षरीची पोहोच प्रत या कार्यालयास सादर करावी. तसेच सदर आदेशाची नोंद त्यांचे मुळ सेवापुस्तकात घेण्यात येवून त्याची प्रत इकडे सादर करावी.

प्रत - तालुका आरोग्य अधिकारी पंचायत समिती नगर ता. नगर

(आशिष येरेकर भाप्रसे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर