श्री.महेश बाळासाहेब नाईक, कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी, पंचायत समिती पारनेर यांनी कार्यालयीन कामी गैरवर्तन केलेने शिस्तभंगाची कारवाई करणे बाबत.

जिल्हा परिषद अहमदनगर
सामान्य प्रशासन विभाग-१
जिल्हा परिषद आदेश क्र.साप्रवि-१/आस्था-२/८७/२०२२
अहमदनगर दिनांक २२/०३/२०२२

संदर्भः-
१. गट विकास अधिकारी पंचायत समिती पारनेर यांचे पत्र क्र.वशि/अस्था/१००२/२०१९ दि.०१/०८/२०१९.
२. इकडील निलंबन आदेश क्रमांक साप्रवि-१/आस्था-२/५५३/२०१९.दि.०५/०८/२०१९.
३. इकडील चौकशी अहवाल मागणी पत्र क्र.साप्रवि/आस्था-२/७५३/२०१९ दिनांक ३०/११/२०१९
४. गट विकास अधिकारी , पंचायत समिती पारनेर यांचेकडील चौकशी अहवाल क्रमांक एबाविसे/आस्था/२२७/२०२१ दिनांक १२/०२/२०२१.
५. गट विकास अधिकारी , पंचायत समिती पारनेर यांचेकडील चौकशी अहवाल क्रमांक एबाविसे/आस्था/३८६/२०२१ दिनांक १५/०९/२०२१.
६. अध्यक्षा,महिला तक्रार निवारण समिती पंचायत समिती पारनेर यांचेकडील चौकशी अहवाल क्रमांक एबाविसे/आस्था/३८७/२०२१ दिनांक १५/०९/२०२१.
७ . इकडील अंतिम कारणे दाखवा नोटीस क्रमांक साप्रवि/आस्था-३/३८०/२१ दि. १८/१०/२०२१.
८. श्री.महेश नाईक, क.प्र.अ. यांनी मा.कामगार न्यायालय अहमदनगर येथे दाखल तक्रार (युएलपी) नं.१७/२०२१ वरील मा.कामगार न्यायालय यांनी दिलेला आदेश दि.१०/०२/२०२२.
९. श्री.महेश नाईक यांचा खुलासा दिनांक २१/०२/२०२२.
१०. मा.मुख्य कार्यकारी अधिकारी यांचेकडील सुनावणी दिनांक २२/०३/२०२२

उपरोक्त नमुद विषयानुसार संदर्भ क्रमांक १ अन्वयेचे प्राप्त अहवालानुसार तुम्ही कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी या पदावर पंचायत समिती पारनेर येथे कार्यरत असताना पंचायत समिती कार्यालयातील महिला कर्मचारी यांचेशी लज्जास्पद वर्तणुक करणे,महिला कर्मचा-यांना लज्जा उत्पन्न होईल अशी उर्मट वागणुक देणे,महिला कर्मचारी यांची कौटुंबिक चौकशी करणे व कार्यालयीन कर्मचा-यांना विविध प्रकारे त्रास देणे, कर्मचा-यांना वेठीस धरुन कारवाईची भिती दाखवून दबावाखाली काम करणेस भाग पाडणे इत्यादी कार्यालयीन कामकाजात गैरवर्तन केलेबाबत तुम्हास संदर्भ क्रमांक २ अन्वये जिल्हा परिषद सेवेतुन सेवा निलंबित करणेत आलेले आहे.

प्रस्तुत प्रकरणी उक्त नमुद तक्रारीचे अनुषंगाने कामाच्या ठिकाणी महिलांचा लैगिंक छळ (प्रतिबंधक,मनाई व निवारण) अधिनियम २०१३ अंतर्गत गठित समिती व्दारे संदर्भ क्रमांक ३,४ व ५ अन्वये चौकशी करणेत आलेली असुन चौकशी अहवालाच्या अनुषंगाने प्रस्तुत प्रकरणी तुम्हास उक्त नमुद अधिनियमातील कलम ११ मधील (४) नुसार तीन वेळेस सुनावणीस उपस्थित राहण्याची वाजवी संधी देणेत आलेल्या असुन तुमचे विरुध्द प्राप्त चौकशी अहवालातील सिध्द झालेल्या आरोपानुसार संदर्भ क्रमांक ७ अन्वये अंतिम कारणे दाखवा नोटिस व समवेत चौकशी अहवालही देणेत आलेला आहे. अंतिम कारणे दाखवा नोटिसीचे विरुध्द मा.कामगार न्यायालयात युएलपी दाखल केलेली आहे. तसेच संदर्भ क्रमांक ९ अन्वये अंतिम कारणे दाखवा नोटिसीस व मा.कामगार न्यायालयाचे युएलपी वरील निकालानुसार तुम्ही सादर केलेला खुलासा पुर्णतः विसंगत असुन तुम्ही खुलास्यात नमुद केलेनुसार तुम्हास चौकशी अहवालाचे अनुषंगाने प्राप्त तक्रार अर्ज व कागदपत्रे मिळालेली नसल्याचे नमुद केले आहे. महिलांचा लैगिंक छळ (प्रतिबंधक,मनाई व निवारण) अधिनियम २०१३ मधील कलम १६ नुसार तुम्ही मागणी केलेली कागदपत्रे न देण्याची तरतुद असलेबाबत चौकशी समितीने तुम्हास लेखी कळविलेले आहे. तुम्ही एक जबाबदार जिल्हा परिषद कर्मचारी असुन कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी या पर्यवेक्षकीय कामकाजाचे पदावर कार्यरत असतानाही तुम्हास शासन निर्णय,प्रचलित नियमावली तुम्हास ज्ञात असतानाही तुम्ही उक्त नमुद दस्तऐवजांची मागणी करुन तुमचे विरुध्दचे प्रशासकीय कारवाईस विलंब करण्याच्या हेतुने अडथळा आणण्याचा जाणीवपुर्वक प्रयत्न केलेला आहे.

मा.कामगार न्यायालय अहमदनगर यांनी युएलपी नं.१७/२०२१ वरील दिनांक १०/०२/२०२२ च्या आदेशान्वये तुम्हास खुलासा सादर करणेबाबत आदेशीत केलेले होते. तुमचेकडील प्राप्त खुलास्यावर निर्णय घेणेसाठी दिनांक २२/०३/२०२२ रोजी सुनावणी ठेवण्यात आलेली होती. सुनावणीमध्ये तुम्ही कागदपत्र न मिळणे, म्हणणे मांडण्याची संधी न देणे याबाबत म्हणणे मांडलेले आहे. तुम्ही कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी या पर्यवेक्षकीय कामकाजाचे पदावर कार्यरत असतानाही तुम्हास शासन निर्णय,प्रचलित अधिनियम,नियमावली तुम्हास ज्ञात असतानाही तुमचा अंतिम कारणे दाखवा नोटिसीस खुलासा व म्हणणे समर्पक व कारणे दाखवा नोटीसीस नमूद बाबींशी निगडीत व खुलास्यासमवेत पुराव्यादाखल कोणतेही कागदपत्रे सादर केलेली नाहीत. महिलांचा लैंगिक छळ (प्रतिबंधक,मनाई व निवारण) अधिनियम २०१३ मधील कलम ११ (३) नुसार गठीत महिला तक्रार निवारण समितीस कोड ऑफ सिविल प्रोसिजर १९०८ नुसार दिवाणी न्यायालयाचे अधिकार प्राप्त असतानाही तुम्हास तीन वेळा संधी देवूनही चौकशी समितीसमोर अनुउपस्थित राहून सक्षम चौकशी प्राधिकरणाचा अवमान करुन गैरवर्तन केलेले आहे. सबब तुमचे वारंवार गैरवर्तन करण्याचे वर्तनात सुधारणा होत नसल्याने तुमचा खुलासा अमान्य करणेत येत आहे.

संदर्भ क्र.७ अन्वयेचे अंतिम कारणे दाखवा नोटीसीत नमूद केलेली शिक्षा कायम करण्याची या प्राधिकारणाची धारणा निश्चित झाल्याने व युएलपी नं.१७/२०२१ वरील दिनांक १०/०२/२०२२ च्या आदेशान्वये महाराष्ट्र जिल्हा परिषद जिल्हा सेवा (वर्तणूक) नियम १९६७ मधील नियम ३ चे उल्लंघन करुन गैरवर्तन केल्याने तुम्हास महाराष्ट्र जिल्हा परिषद जिल्हा सेवा (शिस्त व अपिल) नियम १९६४ मधील नियम ४ (सात) च्या तरतुदींनुसार दिनांक ३०/०४/२०२२ मध्यान्होत्तर पासुन जिल्हा परिषद सेवेतून बडतर्फ करणे ही शिक्षा या आदेशाव्दारे अंतिम करण्यात येत आहे. सदर आदेशाची नोंद संबधिताच्या मुळ सेवापुस्तकात घेण्यात यावी.

सदर आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक क्रमांक **२०२२०३** 2208006 असा आहे.

(संभाजी लांगोरे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रति,

श्री.महेश बाळासाहेब नाईक, सेवा निलंबित कनिष्ठ प्रशासन अधिकारी,पंचायत समिती पारनेर
द्वारा व प्रतः- गट विकास अधिकारी, पंचायत समिती अकोले

२/- सदर आदेश श्री.नाईक यांना बजावणेत येवून दिनांकित स्वाक्षरीची प्रत या कार्यालयास सादर करणेत यावी.

प्रत - १. मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद अहमदनगर.
२. गट विकास अधिकारी,पंचायत समिती पारनेर
३. निवड नस्ती.

(संभाजी लांगोरे)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर