विस्तार अधिकारी (शिक्षण) या संवर्गातील कर्मचा-यांना तीन लाभांच्या सुधारित सेवातंर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ देणेबाबत (पहिला लाभ)

जिल्हा परिषद अहमदनगर
प्राथमिक शिक्षण विभाग
जिल्हा परिषद आदेश क्र.शिक्षण/कार्या1/पीईएस/१८५/2021
अहमदनगर दि. ०३/०३/2021

संदर्भ :- 1. वित्त विभागकडील शासन निर्णय क्र. वेतन-1119/प्रक्र.3/2019/सेवा-3/दि.2/3/2019
2 गठीत पदोन्नती निवड समितीचे मंजूर इतिवृत्त दि. 15/03/2021

शासन संदर्भ 1 चे शासन निर्णयान्वये सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-20 पर्यत वेतन घेणा-या (सहाव्या वेतन आयोगातील वेतनबॅण्ड रुपये 15600-39100 ग्रेडवेतन रुपये 5400/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचा-यांना लागू केली आहे.

सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अटी व शर्ती याबाबत व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनच्या गठीत समितीने मान्य केलेल्या प्रस्तावाचा विचार करुन उपरोक्त शासन निर्णयात नमूद केलेल्या अटी व शर्तीनुसार विस्तार अधिकारी (शिक्षण) यासंवर्गातील कर्मचा-यांना तीन लाभांच्या सुधारीत सेवातंर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत 10 वर्षाच्या नियमित सेवेनंतर त्यांनी पदोन्नतीसाठी दिलेल्या सेवेच्या विकल्पानुसार पदोन्नती साखळीतील पदोन्नतीच्या पदाचा खालीलप्रमाणे नमूद केलेनूसार त्यांच्या नावासमोर दर्शविल्याप्रमाणे वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनश्रेणीमध्ये खालील अटी व शर्तीना अधीन राहून मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. नं.	कर्मचा-यांचे नाव	कार्यालयाचे नाव	सेवेत हजर दिनांक	पहिला लाभ मंजूर करणेचा दिनांक	वेतन मॅट्रीक्स मधील वेतन स्तर	शेरा
1	श्रीम. राऊळ शैलजा शंकर	गशिअ शेवगांव	12/05/2006	12/5/2016	S-15 (41800 - 132300)	पदोन्नतीसाठी सहा.गवि.अ MDS सेवा चा विकल्प

अटी व शर्ती

1. संबंधित गटशिक्षणाधिका-यांनी कर्मचा-यांचे सलग सेवेचे दाखले, अर्हता परीक्षा, संगणक परीक्षा, स्थायित्व प्रमाणपत्रे, जातवैधता प्रमाणपत्रे, मत्ता व दायित्वे विवरणपत्रे,चौकशी बाबतची व इतर सादर केलेले दस्तऐवजांनुसार संबंधित कर्मचा-यांना लाभ अनुज्ञेय करण्यात आलेला आहे. याबाबतची खात्री संबंधित गटशिक्षणाधिकारी यांनी करुन सुधारित वेतन निश्चिती करावी.
2. सातव्या वेतन आयोगामधील वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-20 पर्यत वेतन घेणा-या कर्मचा-यांनाच तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू राहील. म्हणजेच संबंधित कर्मचारी वेतन स्तर-21 मध्ये वेतन आहरीत करु लागतील तेव्हा त्यांना या योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
3. या योजनेखाली पात्र कर्मचा-यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत पात्रतेनुसार फक्त तीन वेळा लाभ मंजूर

Scanned by CamScanner

करण्यात येईल.

4. सदर योजनेचा लाभ हा कर्मचा-यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत (म्हणजेच 30 वर्ष नियमित व सलग सेवा केलेल्या) दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना एक लाभ अनुज्ञेय राहील. 30 वर्षाच्या नियमित व सलग सेवेत कार्यात्मक पदोन्नती व लाभांची संख्या तीन पेक्षा जास्त नसावी याची खात्री संबंधित कार्यालय प्रमुखांनी करावी.
5. संपूर्ण सेवा कालावधीत तीन कार्यात्मक पदोन्नती झालेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा एकही लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.
6. सदर योजनेअंतर्गत पदोन्नती साखळीतील पदोन्नतीच्या पदाचा वेतनस्तर मंजूर करण्यात येत असल्यामुळे त्यासाठी पदोन्नतीच्या पदाचे सर्व निकष पूर्ण करणे आवश्यक राहील.
7. यापूर्वी ज्या कर्मचा-यांना कालबध्द पदोन्नती अथवा सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, त्यांचे ते लाभ हे या योजनेअंतर्गत प्रकरणपरत्वे पहिला व दुसरा लाभ समजण्यात येतील.
8. विवक्षित सेवा कालावधीनंतर संबंधित पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा मंजूर करण्यात आलेला/येणारा लाभ हा या योजनेखालील पहिला लाभ समजण्यात येईल.
9. ज्या कर्मचा-यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे, त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदा-यांमध्ये वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल.
10. ज्या कर्मचा-यांच्या नियमित व सलग सेवेची 10 वर्षे दि.31/12/2015 पूर्वी किंवा दि.31/12/2015 रोजी पूर्ण होतील,त्यांना या योजनेअंतर्गत तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला लाभ हा दि.1/01/2016 रोजी पात्रतेनुसार मंजूर केला जाईल.
11. दि.1/01/2016 व नंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी म.ना.से.(सुधारीत वेतन) नियम 2019 या अधिसूचनेतील नियम क्र.13 नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्याने त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेत वेतन निश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहील.
12. दि.1/01/2019 पूर्वी सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत कर्मचा-यांना दि.1/01/2019 रोजी व नंतर तीन लाभाच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार,सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहील.
13. तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.1/01/2016 पासून लागू करण्यात आली असल्याने जे कर्मचारी यापुर्वीच्या योजनेनुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि.1/01/2016 पुर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त/मयत झाले आहेत, त्यांना यथास्थिती 12+8 व 24+6 याप्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही. तथापि जे कर्मचारी कालबध्द पदोन्नती/सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना/ सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना यांचा यथास्थिती पहिला/दुसरा लाभ हा दि.31/12/2015 पूर्वी प्राप्त होऊन ते दि.1/01/2016 रोजी किंवा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त/मयत झाले आहेत, त्यांना त्यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती 8 वर्षाची सेवा तसेच 6 वर्षाची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस/मृत्यूच्या तारखेस पूर्ण होत आहे,अशा कर्मचा-यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार दुसरा/तिसरा लाभ अनुज्ञेय राहील.

Scanned by CamScanner

14. तीन लाभांच्या योजनेअंतर्गत संबंधित कर्मचा-यास पहिल्या/दुस-या/तिस-या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी, गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाकडील सुधारीत शासन निर्णय दि.1/08/2019 मध्ये विहित केल्यानुसार राहील.
15. कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यास भविष्यात होणा-या/झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत, कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्विकारल्याच्या दिनांकापासून 10 वर्षाच्या नियमित सेवेनंतर,विहित अटी व शर्तींच्या पुर्ततेनुसार या योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.
16. या योजने अंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापि अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून म.ना.से. (वेतन) नियम 1981 मधील नियम 12 च्या तरतुदींनुसार करण्यात यावी.
17. संबधित कर्मचा-यांना छोटया कुटुंबाच्या व्याख्ये नुसार दोनच अपत्य आहेत .याबाबत संबंधीत कार्यालय प्रमुखांनी वेतन निश्चिती करतांना याबाबतची खात्री करावी. दोनपेक्षा जास्त अपत्ये असल्याचे निदर्शनास आल्यास संबंधितांना अपात्र करण्यात येऊन वरील प्रमाणे मंजूर केलेला लाभ देण्यात येऊ नये. व वैयक्तिक माहिती लपवून ठेवल्याने त्यांचेवर उचित शिस्तभंगाची कारवाई करावी.
18. संबंधित कर्मचा-यांकडून भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतन श्रेणीबाबत अतिप्रदाना संबंधित वसूली निघाल्यास सदर वसूली करण्याची जबाबदारी संबंधित कार्यालय प्रमूखांची राहील. तसेच अशा प्रकारची वसूली करून देण्यास सहमती असलेबाबत अशा आशयाचे बंधपत्र घेऊन वेतन निश्चिती करण्यात यावी.
19. संबधिताकडून करारनामा करुन घेणेकामी नमूना जोडला आहे.
20. सदर आदेशाची नोंद कर्मचा-यांचे मूळ सेवा पुस्तकात घेणेत यावी व सदर आदेशाची सत्वर अंमलबजावणी करण्यात यावी.

सदर आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in या संकेत स्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक क्र. 202108031600 80 असा आहे.

(राजेंद्र क्षीरसागर)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रति,

श्रीम. राऊळ शैलजा शंकर, विस्तार अधिकारी (शिक्षण),
पंचायत समिती, शेवगाव, जिल्हा अहमदनगर
व्दारा व प्रत - गटशिक्षणाधिकारी, पंचायत समिती शेवगांव

प्रत :- माहितीसाठी- 1.मा. मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद अहमदनगर
2. मा. गट विकास अधिकारी पंचायत समिती शेवगांव

Scanned by CamScanner